

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Innhold

1.0 Introduksjon	2
2.0 Beskrivelse av Finans Norges virksomhet.....	2
2.1. Organisering, retningslinjer og forankring - aktsomhetsvurderinger i Finans Norge	2
3.0 Kartlegging: metode og gjennomføring.....	4
4.0 Internt i egen virksomhet.....	5
4.1.1 Risiko, funn og tiltak	5
5.0 Leverandører og forretningsforbindelser	6
5.1.1. Risiko, funn og tiltak	6
6.0 Informasjonsforespørsler	8
7.0 Signaturer.....	9

1.0 | Introduksjon

Finans Norge skal respektere og etterleve grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, gjennom våre forretningsforbindelser og leverandørkjede. Finans Norge er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Åpenhetsloven pålegger Finans Norge å offentliggjøre en redegjørelse av de konkrete aktsomhetsvurderingene som er gjennomført innen 30.06 hvert år. Denne redegjørelsen gjelder rapporteringsperioden 01.01.2025 – 31.12.2025.

2.0 | Beskrivelse av Finans Norges virksomhet

Finans Norge er arbeidsgiver- og næringsorganisasjon for finansnæringen i Norge. Finans Norge representerer banker, forsikringsforetak, inkasso og andre finansforetak som driver virksomhet i Norge. Fra 01.01.2023 ble Finans Norge en landsforening i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Finans Norge representerer nå omtrent 315 virksomheter med rundt 45 000 årsverk.

Finans Norge fremmer finansnæringens næringspolitiske interesser og standpunkter til politikere, forvaltningsorganer, forbrukermyndigheter, samt til internasjonale samarbeidspartnere og beslutningstakere. Finans Norges mål er å være en brobygger mellom næringen og de som bestemmer næringens rammebetingelser, og mellom medlemmer og ulike interessegrupper. Finans Norge er avtalepart i finansnæringens tariffavtaler og representerer næringen og arbeidsgiverinteressene ved de årlige sentrale tarifforhandlingene med Finansforbundet og LO.

Finans Norge er en kontorbedrift og hadde ved årsskiftet 67 ansatte (2026). Virksomheten er organisert rundt fire kjerneområder; (1) Bank og kapitalmarked, (2) Forsikring og pensjon, (3) Inkasso og (4) Arbeidsliv. I tillegg er det etablert en avdeling med fokus på strategi og stabsfunksjoner, samt tverrgående avdelinger som jobber med digital robusthet og bærekraftig finans.

Finans Norge har sitt geografiske virksomhetsområde i Norge, med forretningsadresse i Finansnæringens Hus, Hansteens gate 2, 0253 Oslo.

2.1. Organisering, retningslinjer og forankring - aktsomhetsvurderinger i Finans Norge

Finans Norge har nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter i vår virksomhet og hos våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi aksepterer heller ikke brudd på kravene til anstendige arbeidsforhold i henhold til både nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner. Dersom brudd avdekkes, går Finans Norge i dialog med de aktuelle partene for å fremskaffe informasjon og vurdere videre grep. Videre tiltak kan omfatte krav om tiltaksplaner med konkrete forbedringspunkter, eller som siste utvei, avslutning av samarbeid/leverandørforholdet.

Ansvarlighet er forankret i Finans Norges virksomhet, og det arbeides for å redusere risikoen for negative konsekvenser på mennesker, miljø og samfunn. Administrerende direktør i Finans Norge har øverste ansvar for at Finans Norge overholder kravene etter åpenhetsloven. Interne rutiner for å

redusere risiko for negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret. Rutinen, som er innarbeidet i den ordinære forretningsdriften, omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i Finans Norge.

Finans Norge har etablert ulike retningslinjer, rutiner og instruksjoner som sammen integrerer hensyn til menneskerettigheter i vår virksomhet, ovenfor våre forretningsforbindelser og leverandørkjede, herunder:

- Etiske retningslinjer
 - Etiske retningslinjer som ansatte i Finans Norge må følge.
 - Retningslinjene dekker temaer innen taushetsplikt, integritet, økonomisk uavhengighet, godtgjørelse og gaver, handel med verdipapir og andre finansielle instrumenter mv.
- Taushetserklæring og sikkerhetsinstruks
 - Erklæringer og instruksjoner som ansatte i Finans Norge må undertegne ved ansettelse.
- Likestilling, ikke-diskriminering og mangfold: Kvinner i Finans-charter
 - Alle medarbeidere skal behandles likeverdig, uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, kulturell bakgrunn, religiøs tro eller seksuell orientering både i rekrutteringsprosesser og gjennom hele arbeidsforholdet. Finans Norge har nulltoleranse for trakassering og diskriminering.
 - Finans Norge har signert Kvinner i Finans-charter med formål om å øke andelen kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen.
- HMS- og kriseberedskapsplan
 - HMS-krav som stilles både til virksomheten og ansatte i Finans Norge, hvordan ansatte kan oppfylle kravene eller rapportere avvik og håndtering av kriser.
- Tariffavtale
 - Det er utarbeidet egen tariffavtale mellom Finans Norge og de ansatte representert ved tillitsutvalget (TU).
- Retningslinjer for ansvarlig næringsliv
 - Retningslinjene redegjør for hvordan Finans Norge opptre ansvarlig og Finans Norges forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningsforbindelser.
- Retningslinjer for bruk av kunstig intelligens (KI)
 - Retningslinjene redegjør både for overordnede prinsipper for bruk av KI, og gir veiledning i hva ansatte kan og ikke kan gjøre, og med hvilke verktøy.
- Rutiner for varsling
 - Finans Norge har etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Varsling kan skje både åpent og anonymt, til nærmeste leder, direkte til virksomhetens kontaktperson, via verneombud, tillitsvalgte eller advokatfirma Wiersholm.
- Diverse retningslinjer gjeldende for Finans Norges medlemmer
 - Det er etablert en rekke ulike retningslinjer og styrende dokumenter for medlemskap i Finans Norge, eksempelvis vedtekter, retningslinjer for deltakelse i styre og utvalg og konkurranserettslige regler.

3.0 | Kartlegging: metode og gjennomføring

Finans Norge har i 2025 gjennomført et internt bærekraftsprosjekt. Det ble blant annet gjennomført en forenklet dobbel vesentlighetsanalyse. I dette arbeidet er også arbeidet med aktsomhetsvurderinger i organisasjonen gjennomgått. I tillegg jobber organisasjonen med en helhetlig aksjonsplan for bærekraftsarbeidet i stort. Finans Norge har gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger vurdert egen virksomhet, forretningsforbindelser og leverandørkjede.

Finans Norge legger OECDs retningslinjer, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og tilhørende veiledning til grunn for arbeidet. Kartleggingen er følgelig basert på prinsipper om en risikobasert tilnærming og forholdsmessighet. Finans Norge har i arbeidet lagt anerkjente nasjonale og internasjonale kilder, referanser og data til grunn. Dette inkluderer DFØs liste over høyrisikoprodukter, tyske myndigheters CSR Risk Check, UNEPFI veiledningsmateriell, Business & Human Rights Resource Center, Arbeidstilsynet mv. Finans Norge har også sett hen til dokumentasjon fra, og aktsomhetsvurderingene og redegjørelsene i henhold til åpenhetsloven fra leverandører og samarbeidspartnere som er omfattet av loven.



Modell for arbeid med aktsomhetsvurderinger (OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, 2018:21)

Finans Norge har på bakgrunn av kartleggingen av vår virksomhet, og av våre leverandører og forretningsforbindelser vurdert faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Finans Norge har vurdert alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Alvorlighetsgraden vurderes utfra skala (alvorligheten av skade og risiko for skade), omfang (eksempelvis antall personer som er eller kan bli berørt), og mulighet for gjenoppretting av potensiell skade. Videre har Finans Norge vurdert risiko i tråd med virksomhetens størrelse, art og konteksten organisasjonen opererer i.

Gjennomgående vurderer Finans Norge at det er lav risiko for at Finans Norge bryter eller medvirker til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Det er gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingene identifisert risiko, men Finans Norge vurderer at det også er iverksatt risikoreduserende tiltak. Dette knytter seg både til egen virksomhet, og våre leverandører. Oppsummert vurderer Finans Norge at risikoen for å medføre eller medvirke til (direkte og indirekte) brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold er lav.

I det følgende redegjør Finans Norge for kartleggingsarbeidet og resultatet av dette både internt i Finans Norge og for vår leverandørkjede. Dette inkluderer funn (faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko) og tiltak som både er iverksatt og planlagt iverksatt.

4.0 | Internt i egen virksomhet

Finans Norge har geografisk virksomhetsområde i Norge og er en tjenesteytende virksomhet. I tillegg til å tilby tjenester, retter vår virksomhet seg mot kjøp av nødvendige varer og tjenester for å drive vårt kontor.

Finans Norge er opptatt av å sikre et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte, og besøkende på Finansnæringens hus. Finans Norge gjennomfører risikoanalyse av virksomhetens art knyttet til helse, miljø og sikkerhet, herunder psykisk helse. Finans Norge har et etablert samarbeid med de tillitsvalgte, herunder verneombud for å vurdere påvirkning på egne ansatte av ulike forhold.

4.1.1 Risiko, funn og tiltak

Finans Norge har ikke avdekket noen alvorlige hendelser i 2025 i egen virksomhet. Vi følger til enhver tid gjeldende regelverk i Norge, herunder arbeidsmiljøloven, HMS-regelverk, internkontrollforskriften mv. Som kontorbedrift, er risikoen for våre ansatte vurdert som lav for farlige fysiske arbeidssituasjoner (arbeid fra høyde, maskiner, farlige kjemikalier, etc.).¹ Det gjennomføres regelmessige medarbeiderundersøkelser, risikovurderinger, AMU-møter og sykefraværsoppfølging. Verneombud har i 2025 gjennomført kartlegging blant i ansatte. Generelt er tilbakemeldingene positive og det er diskutert konkrete tiltak med ledelsen. Dette knytter seg til ergonomi, støy, luftkvalitet og psykososialt arbeidsmiljø. Finans Norge har blant annet et veletablert samarbeid med en ergoterapeut som sikrer tilpassing av stol, pult og eventuelt ekstrautstyr for å sikre en forsvarlig arbeidsstilling. Videre gjennomfører organisasjonen flere sosiale tiltak for å opprettholde godt samhold, og fellesskap på arbeidsplassen.

Finansnæringen generelt anses for å ha en lav risiko for å direkte bidra til alvorlige negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Det er allikevel en grad av risiko forbundet med diskriminering, likestilling, tidvis høy arbeidsbelastning mv. Finans Norge arbeider med og rapporterer på likestilling og ikke-diskriminering i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten.² Dette innebærer at organisasjonen både kartlegger og fatter tiltak for å forebygge diskriminering, og sikre likebehandling i rekrutteringsprosesser, i arbeidsforhold (i lønnsprosesser, oppgavefordeling mv.) og ved eventuell avslutning av arbeidsforhold. Finans Norge utarbeider i tillegg årlig likestillingsindikatorer for finansnæringen i stort.³ Det utarbeides årlig en handlingsplan for HMS, likestilling og mangfold i samarbeid med de tillitsvalgte.

Finans Norge har en fleksibel arbeidshverdag, men det er likevel perioder for ansatte der høy arbeidsbelastning og overtid forekommer. Dette knytter seg også til reisevirksomhet. Dette er identifisert som en utfordring gjennom risikoanalyser, og det jobbes med forebyggende tiltak. Eksempelvis har organisasjonen gjennom 2025 hatt innleid ekspertise innen coaching og

¹ <https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsmiljo/>

² <https://www.finansnorge.no/dokumenter/publikasjoner/finans-norges-arsrapport/>

³ <https://www.finansnorge.no/tema/statistikk-og-analyse/arbeidsliv/likestillingsindikatorer-for-finansnaringen/#part0>

stressmestring. Det er blitt gjennomført felles sesjoner for alle ansatte, samt et spisset program for ledergruppen. Videre har det i organisasjonen blitt jobbet systematisk med kartlegging og registrering av overtid. Organisasjonen engasjerer ekspertbistand ved behov.

Som en kompetanseorganisasjon er Finans Norge avhengig av høy kompetanse, og har følgelig et særlig fokus på kompetanseutvikling for å beholde dyktige medarbeidere. Årlig gjennomføres det minimum én ansattsamling som understøtter organisasjonens strategiske retning, gir faglig påfyll og sosialt samkvem. Finans Norge har også etablert en livsfaseorientert personalpolitikk der Finans Norges medarbeidere skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver på en best mulig måte, trives og utvikle seg, uavhengig av livsfase eller livssituasjon.

Finans Norge vurderer risikoen knyttet til IT- og datasikkerhet som moderat, herunder risiko for svindel, dataangrep og tap av sensitiv data. Finans Norge har et etablert samarbeid med Forsikringsdrift knyttet til etablerte fellesløsninger for IT-drift mv. Gjennom 2025 har Finans Norge Forsikringsdrift gjort et arbeid med å kartlegge ulike IT- og dataleverandører, og har følgelig iverksatt tiltak for å redusere risikoen for menneskerettsbrudd i verdikjeden.⁴

5.0 | Leverandører og forretningsforbindelser

5.1.1. Risiko, funn og tiltak

Finans Norge samarbeider med og gjør innkjøp fra en rekke leverandører og forretningsforbindelser som leverer varer eller tjenester vi har behov for å drive kontoret, herunder:

- Kontorrekvisita- og utstyr
- Kantinetjenester
- Vektertjenester
- Renholdstjenester
- IT-utstyr- og tjenester
- Rådgivningstjenester
- Eventtjenester (hotell, konferansesentre mv.)

Finans Norge forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser har et bevisst forhold til etterlevelse av menneskerettigheter. Finans Norge legger UN Global Compacts ti prinsipper innen menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon til grunn for dette arbeidet.⁵ I 2025 har Finans Norge prioritert å se på store leverandører basert på utbetalt sum, og utvalgte risikoleverandører. Sistnevnte er valg ut basert på om de driver virksomhet innen særlig risikoutsatte bransjer-, geografiske områder, virksomheter og/eller produkter.⁶

⁴ <https://res.cloudinary.com/forsikringsdrift/image/upload/FNFs-redegj%C3%B8relse-etter-%C3%A5pnhetsloven-2025.pdf>

⁵ <https://www.globalcompact.no/de-ti-prinsippene>

⁶ Denne vurderingen bygger på anerkjente internasjonale kilder og data, som eksempelvis DFØs liste over høyrisikoprodukter, CSR Risk Check (German Helpdesk on Business and Human Rights), ITUCs Global Rights Index mv.).

Kartleggingen viser at våre leverandører og forretningsforbindelser i all hovedsak driver virksomhet i Norge, men at flere har verdikjeder som strekker seg utenfor Norges landegrenser. Et fåtall leverandører og forretningsforbindelser har hovedsete utenfor Norge, herunder i Norden, Europa, USA og Asia. I all hovedsak er det norske arbeidsliv preget av seriøse aktører, men det er viktig å anerkjenne at det forekommer brudd på menneskerettighetene, herunder arbeidstakerrettigheter, også i Norge. Renholdsbransjen, byggebransjen og overnatting og serverings-bransjen er blant næringer som har allmenngjorte tariffavtaler for å forhindre sosial dumping og uanstendige arbeidsforhold i Norge.⁷ Finans Norges virksomhet og innkjøp knytter seg i begrenset grad til høyrisikoprodukter, bransjer og tjenester.

Kartleggingen i 2025 har fokusert særlig på hotell-, event- og konferansetjenester, eiendom og bygg, renhold og kaffeinnkjøp. I tillegg har Finans Norge Forsikringsdrift (ansvarlige for fellestjenester, herunder IT) gjennomført en kartlegging for disse leverandørene, og har oppdaget faktiske negative konsekvenser. Forsikringsdrift har fattet tiltak, og har avsluttet et forhold med en leverandør. Finans Norge har gjennom arbeidet ikke avdekket øvrige faktiske negative konsekvenser der vi har direkte eller indirekte medvirket til menneskerettighetsbrudd. Dersom brudd eller kritikkverdige forhold avdekkes i vår virksomhet, vil vi iverksette tiltak for utbedring av forholdene. Vi forventer også at våre leverandører og forretningsforbindelser iverksetter tiltak for utbedring av kritikkverdige forhold på deres side.

Det er avdekket risiko for negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljøet i vår leverandørkjede. *Hotell-, event- og konferansetjenester* er forbundet med risiko for useriøse lønns- og arbeidsvilkår, høy arbeidsbelastning og overtid.⁸ Finans Norge gjennomfører årlig en rekke seminarer, kurs og konferanser på diverse hoteller og konferansesentre i landet. Finans Norge opplever å ha god dialog med ulike aktører innen denne næringen i gjennomføringen av våre arrangementer. Arrangementene gjennomføres i stor grad på dagtid med veletablerte arrangører i Norge, underlagt norsk lov.

Videre har kartleggingen identifisert leverandører innen *eiendom og byggebransjen*. Dette er en bransje som har identifisert høy risiko for menneskerettighetsbrudd i henhold til DFØs høyrisikoliste.⁹ Dette omfatter blant annet risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, manglende etterlevelse av arbeidstakerrettigheter, levelønn mv. I tillegg er hogst av trevirke i høyrisikoområder ofte koblet til miljøødeleggelse, avskoging og medvirkning til klimaendringer og tap av biologisk mangfold. Risikoen er særlig knyttet til utvinning av råvarer og foredling og bearbeiding av disse materialene. I tillegg forekommer det risiko for arbeidstakere i Norge i forbindelse med useriøse arbeidsforhold mv. Finans Norge leier lokaler i Finansnæringens hus, og har et langsiktig og veletablert forhold til utleier. Finans Norge Forsikringsdrift er ansvarlig for drift av fellestjenester, herunder IKT- og datatjenester på vegne av hele huset.

⁷ <https://www.arbeidslivet.no/lonn/allmenngjoring/fakta-om-allmenngjoring>

⁸ Arbeidstilsynet, «Risikobilde – sammendrag», 2025, se eksempelvis tabell 1

⁹ <https://www.anskaffelser.no/samfunnshensyn-i-offentlige-anskaffelser/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/bygg-og-anleggsmaterialer>

Videre er *renhold* og *kaffeinnkjøp* også forbundet med risiko. Renholdsbransjen er utsatt for useriøse lønns- og arbeidsvilkår, HMS-risiko miljøskade mv. Kaffeinnkjøp er forbundet med høy risiko i verdikjeden knyttet til en rekke ulike risikomomenter, herunder barnearbeid, tvangsarbeid, svekkede fagforeningsrettigheter og miljøskade. Finans Norge har et langsiktig og veletablert forhold til vår renholdstilbyder og kaffetilbyder. Begge kjøper sertifiserte produkter,¹⁰ og viser et dokumentert fokus på bærekraft.

Finans Norge har gjennomgått redegjørelser og offentlig tilgjengelig dokumentasjon for de aktuelle leverandørene, i lys av identifisert risiko. Gjennomgangen viser at de aktuelle leverandørene har iverksatt tiltak som mitigerer risikoen. Dette knytter seg til at flere av leverandører er sertifisert (eksempelvis miljøfyrtårn, ISO 140001, Fairtrade, UTZ mv.), har iverksatt tiltak knyttet til menneskerettigheter i verdikjeden (opplæring, krav og egen kartlegging) og er åpne om egne risikoer.

Gitt Finans Norges posisjon i verdikjeden, virksomhetens art, størrelse og kontekst organisasjonen opererer i, vurderes også risikoen for medvirkning til brudd på grunnleggende menneskerettigheter som lav, og tiltakene iverksatt som hensiktsmessige. Finans Norge jobber overordnet med en aksjonsplan for bærekraftsarbeidet i stort, dette inkluderer videre tiltak for å sikre opplæring i retningslinjer, og rammeverk for leverandøroppfølging, vedrørende miljømessige, sosiale og styringsmessige forhold. Finans Norge vurderer at effekten av slik opplæring og kompetanseheving er et viktig grep for å styrke arbeidet med ansvarlighet i egen organisasjon, og følgelig med konsekvenser for oppfølging av verdikjeden.

6.0 | Informasjonsforespørsler

Etter åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å innhente informasjon om hvordan Finans Norge håndterer negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsforhold (informasjonskrav).

Finans Norge har etablert en intern rutine for å sikre overholdelse av kravene til aktsomhetsvurderingene og for å sikre overholdelse av informasjonsplikten. Informasjonsforespørsler vil bli besvart innen 3 uker. Ved informasjonskrav, se [Finans Norges nettsider](#) eller send en skriftlig henvendelse til firmapost@finansnorge.no.

¹⁰ Eksempelvis Svanemerket, Fairtrade, Rainforrest Alliance- og KRAV.

7.0 | Signaturer

Kari Elisabeth O. Moen
Administrerende direktør

Geir Holmgren
Styremedlem

Ingrid Janbu Holte
Styremedlem

Marion Ulander
Styremedlem

Jan Erik Kjerpeseth
Styremedlem

Randi Marjamaa
Styremedlem

Hege Beate Toft Karlsen
Styremedlem

Benedicte Bjerknes
Ansattrepresentant

Inge Reinertsen
Styrets leder

Evy Ann Hagen
Styremedlem

Odd Arild Grefstad
Styremedlem

Kjerstin Elisabeth R. Braathen
Styremedlem

Sverre Tornes
Styremedlem

Jan-Frode Janson
Styremedlem

Steinar Nielsen
Styremedlem
