Tilleggsprotokoll til tariffavtaler inngått mellom NHO og følgende akademikerforeninger; Econa, Legeforeningen, Samfunnsviterne, Juristforbundet, Samfunnsøkonomene og Psykologforeningen.

1. Partene er enige om at det skal opprettes likelydende tariffavtaler som hovedavtalen inngått mellom NHO og Tekna, med nødvendige tilpasninger. Ved senere endringer i hovedavtalen mellom NHO og Tekna skal avtalen oppdateres tilsvarende, med mindre partene blir enige om annet.

2. Avtale kan opprettes i bedrift etter vilkårene i hovedavtalens § 3. I tillegg gjelder et krav om at den aktuelle akademikerforening organiserer minst 3 medlemmer og minst 10 % av de ansatte som oppfyller kompetansekravene i det personelle omfanget for den enkelte forening, jf. punkt 4. Partene lokalt kan bli enige om annet.

3. Der en eller flere av foreningene nevnt innledningsvis har etablert tariffavtale i bedriften, og det er opprettet bedriftsgruppe, kan de øvrige foreningene opprette tariffavtale, forutsatt at foreningen har minimum 3 medlemmer som oppfyller kompetansekravene i det personelle omfanget. Der hvor ikke alle foreningene er representert ved bedriftsgruppens tillitsvalgte, skal disse ivareta medlemmene på samme måte som sine egne medlemmer.

4. Avtalen kan gjøres gjeldende for ansatte som oppfyller kompetansekravene i det personelle omfanget for den enkelte forening. Dette forutsetter at kompetansen er relevant for den aktuelle stillingen.

For Econa:
Personelt omfang:
Ansatte som er siviløkonom eller har masterutdanning innen økonomisk-administrative fag og er medlemmer av Econa.

For Legeforeningen:
Personelt omfang:
Ansatte som har medisinsk embetseksamen eller er medisinstudent med lisens og er medlem av Legeforeningen.

For Samfunnsviterne:
Personelt omfang:

Ansatte som har mastergrad, hovedfag eller tilsvarende innen samfunnsvitenskap eller humaniora, og som er medlem i Samfunnsviterne

For Juristforbundet:
Personelt omfang
Ansatte jurister og advokater som er medlemmer av Norges Juristforbund (Master i rettsvitenskap/Cand. Jur.) eller har tilsvarende juridisk utdanning fra Norge eller utlandet

For Samfunnsøkonomene:
Personelt omfang:
Ansatte med master eller høyere utdanning på tilsvarende nivå innen samfunnsøkonomi.

For Norsk psykologforening:
Personelt omfang:
Ansatte som har autorisasjon eller lisens som psykolog.

5. Foreninger som har etablert tariffavtale på bedrift i samsvar med denne protokollen, skal samordne tillitsvalgtsarbeidet. De må da organisere og gjennomføre valg av felles tillitsvalgte innenfor de rammer som følger av hovedavtalens § 4. Det er kun bedriftsgruppens tillitsvalgte som har rettigheter som "tillitsvalgt" etter hovedavtalen. Hver av foreningene har rett til representant inn i det lokale samarbeidet mellom samarbeidende foreninger. Det kan avtales andre ordninger lokalt.

6. Bedriften skal gjennomføre lønnsforhandlinger, informasjon, samarbeid og medbestemmelse mv. med felles tillitsvalgte som nevnt i denne protokollens pkt. 5
    a. Eventuelle rettigheter til lønnsopplysninger utleveres til en utpekt representant fra fagforeningen for de aktuelle arbeidstakerne, ikke til felles tillitsvalgte.
    b. Ved organisasjonsmessige møter med landsforening eller NHO, utpeker bedriftsgruppen hvilken forening som skal føre saken.

7. Tillitsvalgte skal velges i tråd med hovedavtalens § 4b. Arbeidstakere som i særlig grad skal være arbeidsgivers representant kan ikke velges som tillitsvalgt med mindre bedriften samtykker til dette. Dette gjelder eksempelvis:

- arbeidstakere i særlig betrodd stilling
- overordnet leder innenfor bedriften
- ansatte som i kraft av sin stilling er tett på bedriftsledelsen
- ansatte som skal representere arbeidsgiver i forhandlinger om eller ved avgjørelse av generelle lønns- og arbeidsvilkår for underordnet personale

Dette utelukker ikke at medlemmer med lederansvar kan være tillitsvalgt.

8. Per 1.12.2024 er det et skille mellom den avtale Tekna, Econa og Juristforbundet har i finansområdet og den avtale Tekna har for øvrige bedrifter som er medlem i NHO. Denne protokollen og de avtaler som etableres mellom NHO og akademikerforeningene gir ikke rett til avtaleopprettelse i finansområdet. Dersom det skjer endringer i dagens struktur, og skillet mellom finansområdet og øvrige landsforeninger i NHO bortfaller eller endres, skal tilsvarende endringer og tilpasninger gjøres for øvrige akademikerforeninger som er part i denne protokollen.

9. Ved inngåelse av denne avtale bortfaller øvrige avtaler inngått mellom NHO/Landsforeninger og de akademikerforeninger som er part i denne protokollen. Tariffavtaler inngått mellom Finans Norge og Juristforbundet og Econa er unntatt, jf. pkt. 8.

   Kravene til avtaleopprettelse i pkt. 2 gjelder ikke for allerede etablerte avtaler/grupper.

10. Denne protokollen følger hovedavtalens § 15 «Varighet, kollektive oppsigelser.», dog med den forutsetning som fremkommer av punkt 1.

11. Avtalen kan tidligst gjøres gjeldende i NHOs medlemsbedrifter fra 1.1.2025.

Oslo 13. desember 2024

Jon F. Claudi
NHO

Econa
Per Christian Rogdar
Marianne Kringlebotn

Juristforbundet
Kjersti Hatlestad
Ane Granlund

Den Norske Legeforening
Hanne Gillebo-Blom
Karoline Ramdal

Samfunnsviterne
Jan Olav Birkenhagen
Janicke Wiggen

Samfunnsøkonomene
Randi Munkeby

Norsk psykologforening
Wencke Sartori Eide