

REGRESSAVTALE VED SAMTIDIG ERSTATNINGSPLIKT ETTER BILANSVARSLOVEN, LOV OM YRKESKADEERSTATNING OG PERSONALFORSIKRINGER.

Denne avtalen er inngått med formål å regulere oppgjør når krav kan fremmes både under bilansvaret og yrkesskadeforsikringen eller personalforsikringer inkl. personalforsikringer som dekker Hovedtariffavtalens forpliktelser.

Avtalen erstatter avtalene "Overenskomst om regulering av skader som faller inn under både lov om yrkesskadeforsikring og bilansvarsloven" og "Regressforståelse ved samtidig erstatningsplikt etter bilansvar og standardiserte personaldekninger, jfr. Rt. 1999/711".

Avtalen tar sikte på å oppnå smidighet, gjensidighet og begrense mulig konfliktstoff mellom de tilsluttede selskapene.

Med personalforsikring menes arbeidsgiverfinansiert kollektiv personforsikring som tegnes som en forsikringspakke sammen med yrkesskadeforsikringen, og som omfattes av selskapets regressadgang i samsvar med skadeserstatningslovens § 3-7, 3. ledd. Typiske forsikringsdekninger under en personalforsikring vil være utvidet forsikringssum ved yrkesskade, tilsvarende dekning som ved yrkesskade på vei til og fra arbeid eller i fritid, kollektiv ulykkesforsikring, tariffpliktige forsikringer som omfatter både mén og framtidstap, forsikring for andre sykdommer enn yrkessykdom og dødsfallserstatning.

1. Valg av forsikringsselskap

Det/de selskap som mottar melding om skaden skal søke å avdekke andre dekninger og snarest mulig varsle eventuelle andre forsikringsselskap om deres mulige ansvar. Ved dobbeldekning kan skadelidte fritt velge selskap, men skadelidte forsøkes veiledet til å rette sitt krav mot bilansvarsselskapet.

2. Bilansvar og yrkesskade

Dekkes en skade både under bilansvaret og etter lov om yrkesskadeforsikring, gjelder følgende bestemmelser mellom selskaper som har tiltrådt denne overenskomsten:

- 2.1. Dersom skadelidte fremmer sitt krav mot bilansvarsselskapet, regulerer bilansvarsselskapet skaden etter de utmålingsregler som gir høyest erstatningsutbetaling til skadelidte (individuell utmåling etter skadeserstatningslovens kap. 3 eller utmåling etter forskrifter til lov om yrkesskadeforsikring) – koordinert og eventuelt med bistand fra yrkesskadeforsikringsselskapet.
- 2.2. Dersom forsikrede/sikrede velger å fremme kravet overfor yrkesskadeforsikringsselskapet, behandler dette kravet. Umiddelbart etter at skaden er meldt til yrkesskadeforsikringsselskapet, skal dette selskapet opprette kontakt med bilansvarsselskapet. Ved ferdigbehandling av kravet sender yrkesskadeforsikringsselskapet "utbetalingsinstruks" til bilansvarsselskapet som foretar selve erstatningsutbetalingen. Begge selskapene forutsettes å foreta skadereservering individuelt.
- 2.3. Bilansvarsselskapet kan ikke kreve regress for utbetaling etter lov om yrkesskadeforsikring som overstiger beregnet erstatning under bilansvaret.

3. Bilansvar og personalforsikring

Dekkes en skade både under bilansvaret og under en personalforsikring (eksl. yrkesskade), gjelder følgende bestemmelser mellom selskaper som har tiltrådt denne overenskomsten:

- 3.1. Når personalforsikringsselskapet får meldt skaden må dette selskapet snarest mulig varsle og dokumentere sin regressrett overfor bilansvarsselskapet. Dersom bilansvarsselskapet allerede har

foretatt oppgjør eller gitt bindende erstatningstilbud før regress blir meldt, vil regressmuligheten bortfalle. Er det foretatt delvis oppgjør vil regressmuligheten kunne bli redusert tilsvarende.

- 3.2. Dersom skadelidte ønsker å forholde seg til bilansvarsselskapet foretar dette selskapet utmåling etter vanlige erstatningsrettslige regler. Ved erstatningsberegningen skal "kan-fradraget" jf bestemmelsene i Skadeserstatningslovens § 3-1, 3. ledd ikke benyttes.

Videre skal bilansvarsselskapet i samarbeid med personalforsikringsselskapet sørge for at det foretas erstatningsberegning under personalforsikringen og avklare om personalforsikringen har gyldig regresshjemmel.

Dersom utmåling under personalforsikringen ikke overstiger bilansvaret, utbetales erstatning under bilansvaret. Hvis erstatningen under bilansvaret fremkommer etter forhandlinger skal bilansvarsselskapet så langt det er mulig samtidig forhandle oppgjør under personalforsikringen. Bilansvarsselskapet skal uttrykkelig i oppgjørsbrevet/forliket fremheve at personalforsikringen er omfattet av erstatningsoppgjøret.

Dersom erstatning under personalforsikringen overstiger erstatningsoppgjøret under bilansvaret kan bilansvarsselskapet likevel forestå erstatningsoppgjøret. Bilansvarsselskapet vil i så fall ha regressrett for den delen av erstatningen som overstiger bilansvaret.

- 3.3. Dersom skadelidte velger å holde seg til personalforsikringsselskapet må dette selskapet i tillegg til å varsle bilansvarsselskapet også varsle om sin regressrett og orientere om at skadelidte har valgt å forholde seg til personalforsikringsselskapet.

Når bilansvarsselskapet er varslet må dette selskapet avklare sitt erstatningsansvar. Etter utbetaling under personalforsikringen oversendes regressbeløpet personalforsikringsselskapet og bilansvarsselskapet foretar eventuelt tilleggsoppgjør dersom bilansvaret overstiger regressbeløpet.

- 3.4. Innenfor bilansvarets totale erstatningsbeløp gjøres fullt fradrag (intet krav til kompensasjonsrelevans) for regressbeløpet. Oppreisningskrav etter bilansvarsloven skal likevel holdes utenfor regressen. FAL-renter på personalforsikringen skal også hensyntas ved gjennomføring av regressen mot bilansvarsselskapet.

- 3.5. Ved beregning av hvilken forsikring som gir den høyeste erstatning til skadelidte skal det medregnes renter på de respektive erstatninger.

4. Uenighet mellom selskapene

I den grad det ved regressavregningen skulle oppstå uenighet vedrørende omfanget av erstatningen utmålt etter gjeldende erstatningsrett, legges bilansvarsselskapets vurdering til grunn. Dette gjelder også dersom skadelidtes krav helt eller delvis blir avvist av bilansvarsselskapet. .

5. Erstatningskrav mellom selskapene

Eventuelt erstatningsansvar for bortfalt eller forsinket regressadgang reguleres ikke av denne avtale.

6. Avtalens parter

Denne avtale omfatter de selskapene som har meldt til FNHs administrasjon at de ønsker å være tilsluttet avtalen. Tilslutning er åpen for alle selskaper uavhengig av medlemskap i FNH.

7. Oppsigelse

Avtalen kan sies opp med virkning fra første årsskifte etter oppsigelsen. Oppsigelse skal skje skriftlig og med minst 3 måneders varsel.