

PROTOKOLL

FRA TARIFFORHANDLINGER PR. 1.5.2014 MELLOM FINANS NORGE OG FINANSFORBUNDET.

Til stede (i ett eller flere møter):

Fra Finansforbundet: Pål Adrian Hellman, Bente Hornsrud Espenes, Erik Bie Johansen, Vigdis Mathisen, Svenn Jensen, Jan Pieter Groenhof, Runar Wilhelm Henriksen, Tor Andre Sunde.

Fra Finans Norge: Jan Asker, Ole Christian Solberg, Per-Espen Magnussen, Lars Kåre Smith, Kirsten Grutle, Even Kokkvoll, Alexander A. Lange, Morten Henningsen, Anja Brodschöll, Nils P. Brahde.

Etter forhandlingsmøter 23., 24. og 25. april 2014 kom partene frem til enighet om et anbefalt forslag som følger:

1. Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på lønnsregulativets satser på 1,5 %, minimum kr. 6000,- pr. år, med virkning fra 1. mai 2014.

2. Andre endringer i Sentralavtalen:

- 2.1 § 1 nr. 1 endres til: "Sentralavtalen gjelder for ansatte i bedrifter med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge, med mindre annet er fastsatt i denne paragraf eller i den enkelte paragraf."
- 2.2 Finansnæringens Arbeidsgiverforening/FA endres alle steder til Finans Norge.
- 2.3 I § 8, annet avsnitt endres "30. april 2013" til "30. april 2015".
- 2.4 Første setning i Sentralavtalens § 20 endres til: "Avtalen trer i kraft 1.mai 2014 og gjelder til 30.april 2016, og videre ett år ad gangen hvis skriftlig oppsigelse ikke finner sted senest 3 måneder før utløpstidspunktet."

3. Skjermingsavtale.

Gjeldende skjermingsavtale forlenges for oppgjørene 2015 og 2016, dvs. inntil sistnevnte tariffoppgjør er godkjent av begge parter. Deretter skal skjermingsavtalen evalueres med sikte på ytterligere forlengelse.



1 A

4. Arbeidsgrupper.

4.1 Arbeidsgruppe – lønnsdannelse

Det nedsettes et partssammensatt utvalg på sekretariatsnivå som på fritt grunnlag skal diskutere fremtidig lønnsdannelse og lønnsstruktur i finansnæringen, og fremlegge en rapport til de respektive styrer som kan danne grunnlag for fremtidige forhandlinger.

4.2 Arbeidsgruppe på omfangsbestemmelsen

Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av representanter fra Finansforbundet og Finans Norge som skal drøfte ulike forslag til hvordan unntaksbestemmelsen i Sentralavtalen § 1 nr. 2 første kulepunkt på en best mulig måte kan utarbeides for å ivareta partenes behov. Det skal også sees nærmere på forholdet mellom unntaksbestemmelsen, frikretsbestemmelsen, evt. skjermingsavtale og andre løsninger som kan ivareta behovene i forbindelse med konflikt.

Det skal fremlegges en rapport som kan danne grunnlag for fremtidige forhandlinger.

4.3 Arbeidsgruppe vedr. midlertidig ansatte/likebehandlingsprinsippet i aml. § 14-12 a.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe for å vurdere om personer som er ansatt til vikariat, sesongarbeid eller annet arbeid av midlertidig karakter for en periode som er 6 måneder eller kortere kan unntas fra sentralavtalen, jfr. § 1 nr. 2 andre kulepunkt, sett i lys av aml. § 13-1 (3) og unntaksbestemmelsene i aml. § 13-3. Dette har også betydning for spørsmålet om likebehandling av arbeidstakere som er innleid fra bemanningsforetak, når det gjelder tariffvilkår som er omfattet av likebehandlingsprinsippet i aml. § 14-12 a.

Gjensidig svarfrist ble satt til 7. mai 2014.

Ensidig protokolltilførsel fra Finansforbundet til Hovedoppgjøret 2014:

Finansforbundet legger til grunn at dersom lønnsveksten for heltidsansatte i regulativområdet i 2014 blir lavere enn lønnsveksten i industriområdet, som angitt av TBU i hovedrapporten for 2015, skal forskjellen utlignes i mellomoppgjøret for 2015.

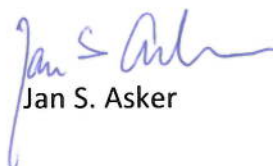
Oslo, 25. april 2014

For Finansforbundet:



Pål Adrian Hellman

For Finans Norge:



Jan S. Asker