

PROTOKOLL

FRA TARIFFORHANDLINGER PR. 1.5.2010 MELLOM FINANSNÆRINGENS ARBEIDSGIVERFORENING (FA) OG FINANSFORBUNDET.

Til stede (i ett eller flere møter):

Fra Finansforbundet: Jorunn Berland, Vibeke Ulvin, Steinar Nickelsen, Tor Nordvold, Ann-Mari Gjøstein, Arnt Einar Litsheim, Atle Gullestad, Gro Kvammen.

Fra FA: Jan Asker, Astrid Holm, Bjørn Smørås, Ole Christian Solberg, Siv Eggsvik, Per-Espen Magnussen, Eldar Kjendlie, Kjell Marstein, Alexander A. Lange, Anja Brodschöll, Nils P. Brahde.

Etter forhandlingsmøter 27, 28. og 29. april 2010 kom partene frem til enighet om et anbefalt forslag som følger:

1. Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på lønnsregulativets satser på 1,4 % med virkning fra 1. mai 2010.

2. Andre endringer i Sentralavtalen:

- 2.1. Det legges til 6 nye trinn på toppen av lønnsregulativet. Differansen mellom trinnene skal tilsvare kroneavstanden mellom trinn 69 og trinn 70. Innplassering av ansatte på de nye trinnene skjer ved første ordinære lokale lønns gjennomgang i den enkelte bedrift.
- 2.2. I § 1 nr. 4 endres 70 til 76.
- 2.3. Protokolltilførselen i § 3 nr. 1 utgår.
- 2.4. I § 5 nr. 7, tilføyes "pinseften etter kl. 13.00".
- 2.5. I § 6 Ferie gjøres følgende endringer:
 - Lovhenvisningen i pkt. 1.1 endres til: "jfr. ferielovens § 5 nr. 1, tredje og fjerde setning.
 - Nr. 4 utgår.
 - Nr. 5, første setning endres til: " Ansatte som har fylt 60 år i løpet av ferieåret, har rett til 6 virkedager ekstra ferie, jfr. ferielovens § 5 nr. 2."
- 2.6. Kap. III Lønn, Felleserklæring nest siste avsnitt tilføyes:

“Dersom partene lokalt konstaterer konkrete tilfeller av forskjellsbehandling i lønn på grunn av kjønn, skal dette rettes opp.”

2.7. § 7 nr. 1 endres til:

“En ansatt skal lønnes etter lønnstabellens satser som fremgår av vedlegg 1, fra tiltredelse i bedriften. Begynnerlønnen skal ikke være lavere enn lønnstrinn 1. “

2.8. I § 8, annet avsnitt endres ”30. april 2009” til ”30. april 2011”.

2.9. I § 12 endres første setning i nr.2 som følger:

“Ansatte skal dersom det kreves og er hjemlet i arbeidsmiljølovens § 9-4, fremstille seg for bedriftens bedriftslege.”

2.10. I § 13 endres begrepene fødselspenger og adopsjonspenger i nr. 1 til foreldrepenger.

2.11. § 16 om AFP endres som følger:

Overskriften i pkt. a) endres til: ”Bestemmelser gjeldende for arbeidstakere som går av med AFP før 1.1.2011.”

Annen setning i første avsnitt endres til: ” Ordningen er et tilbud til ansatte fra fylte 62 år, og gjelder til fylte 67 år.”

Overskriften i pkt. b) endres til: ”Bestemmelser gjeldende for ansatte som tar ut AFP 1.1.2011 eller senere.

Teksten i pkt. b) endres til:

“Arbeidstakere som har fylt 62 år kan ta ut AFP. AFP i finansområdet er fra 1.1.2011 slått sammen med AFP- ordningene i andre tariffområder til en felles AFP- ordning i privat sektor.”

2.12.. Første setning i Sentralavtalens § 20 endres til: ”Avtalen trer i kraft 1.mai 2010 og gjelder til 30.april 2012, og videre ett år ad gangen hvis skriftlig oppsigelse ikke finner sted senest 3 måneder før utløpstidspunktet.”

3. Kompetanseutvalg – Mandat.

Finansnæringen stiller krav om høy kompetanse hos sine ansatte. I takt med endringer i næringen vil krav til kompetanse også være høy i fremtiden. Det er viktig at finansnæringen tilrettelegger for en attraktiv arbeidsplass for ansatte med høy kompetanse. Finansnæringens Arbeidsgiverforening og Finansforbundet er enig i at kompetanseheving

har stor betydning for den enkeltes, bedriftens og samfunnets utvikling. Partene er enige om at det er viktig å stimulere de ansatte til å ha riktig kompetanse til enhver tid, noe som bidrar til å sikre at den enkelte er en attraktiv arbeidstaker.

Med bakgrunn i ovennevnte nedsettes det derfor et partssammensatt utvalg som skal gå gjennom og eventuelt foreslå fornying av Sentralavtalens kap. V med sikte på ytterligere tydeliggjøring av hvor viktig det er for bedriftene å ha ansatte med høy kompetanse og at det tilrettelegges for dette. Utvalget skal også se på kompensasjon for gjennomført kompetanseheving. Utvalget skal være ferdig med sitt arbeid innen 1.10.2010, hvoretter det skal finne sted forhandlinger mellom partene vedrørende kap. V. Alternativt kan partene fremme krav om dette tema ved mellomoppgjøret i 2011.

4. Protokolltilførsel

Som følge av utvidelsen av lønnsregulativet med nye trinn, jfr. punktene 2.1 og 2.2 over, er det enighet om at lønnstrinnsangivelsene i Hovedavtalens § 14 nr. 3 og nr. 5 endres fra 68 til 76.

5. Svarfrist.


Gjensidig svarfrist ble satt til 20. mai 2010.

Oslo, 29. april 2010

For Finansforbundet:


Jorunn Berland

For Finansnæringens Arbeidsgiverforening:


Jan Asker