

# Likestillingsindikatorer for finansnæringen 2021

## Positive trekk

Lønnsgapet fortsetter å minke

Større andel kvinnelige ledere  
innen finansnæringen

Økt utdanningsnivå blant kvinner –  
utdanningsgapet tettes

97% av fedrene tar ut  
foreldrepermisjon

## Dette bør vi være obs på

Kvinneandelen synker i alle  
aldersgrupper

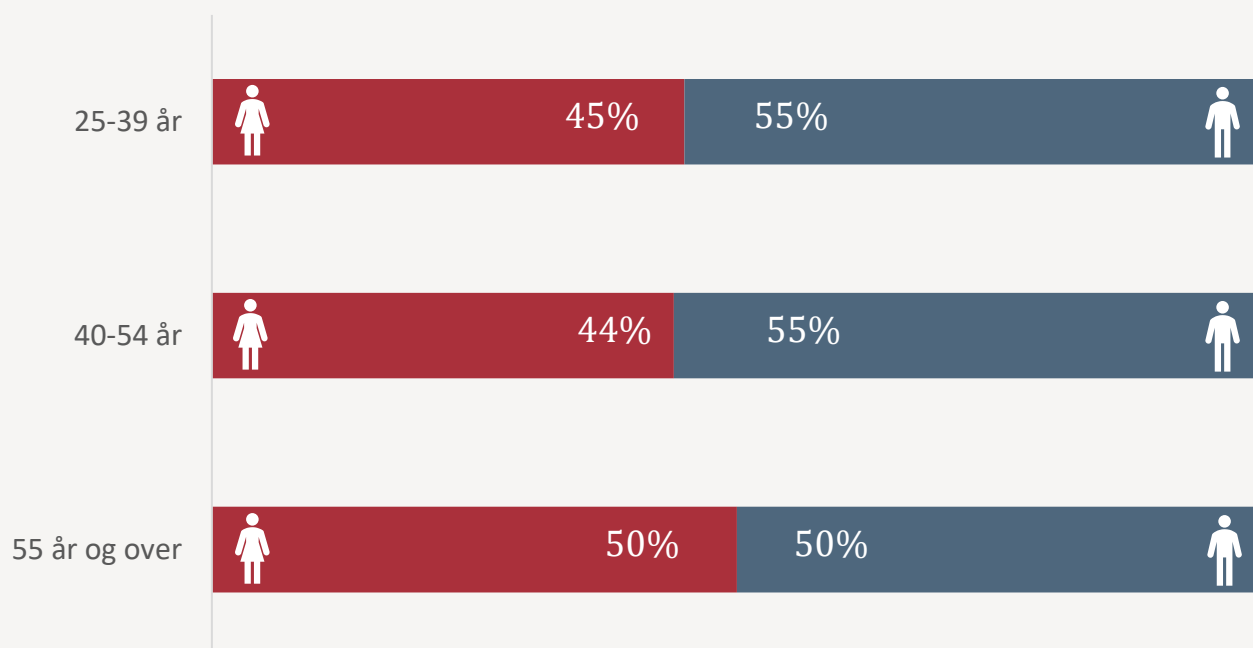
Andelen kvinnelige akademikere  
synker

For få jenter studerer teknologi  
– kan forverre likelønnsgapet

## Jevn kjønnsfordeling

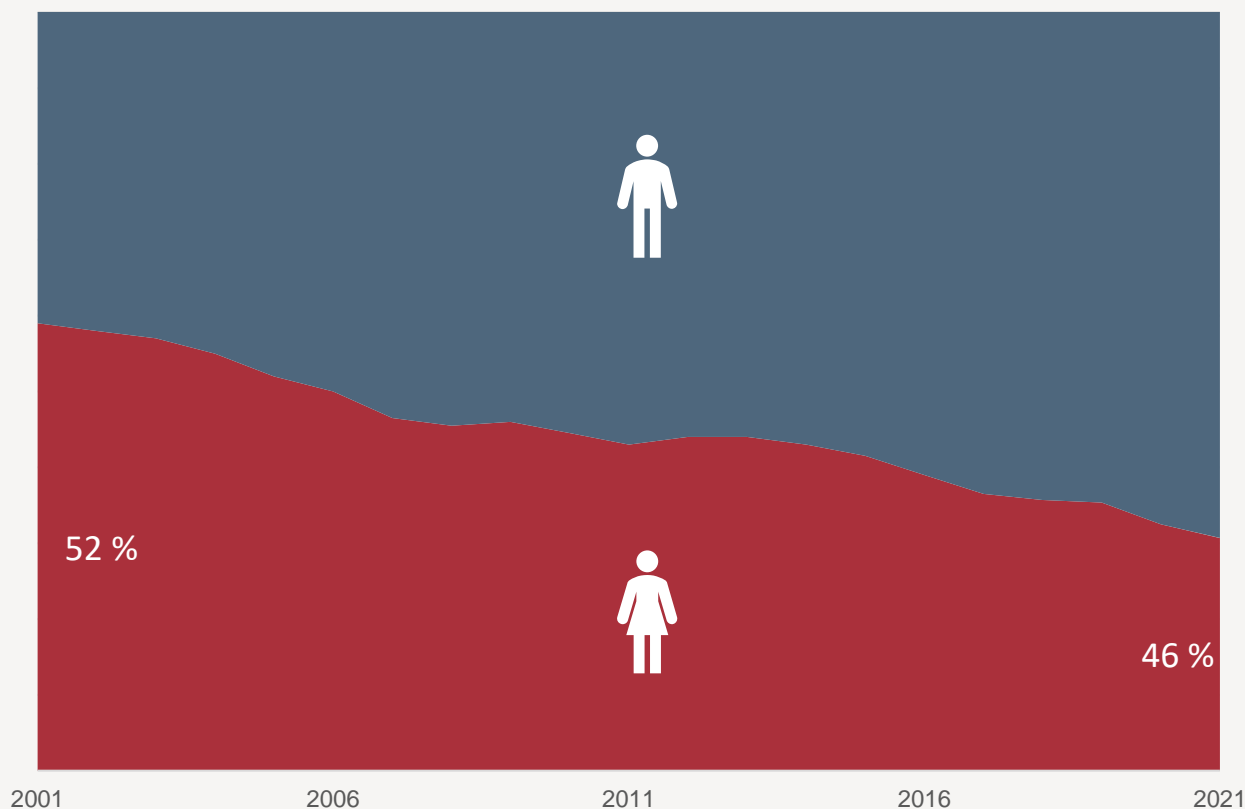


## Lavere kvinneandel under 55 år



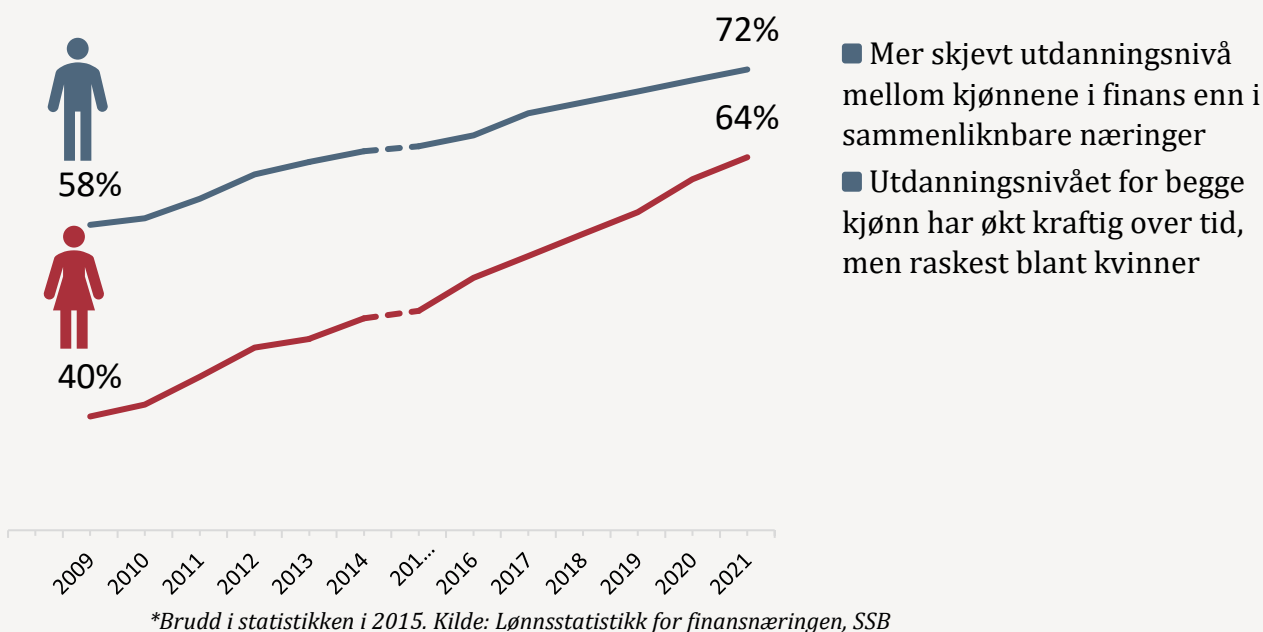
Kilde: Registerbasert sysselsettingsstatistikk for finansnæringen, SSB

## Kvinneandelen totalt i næringen fortsetter å synke

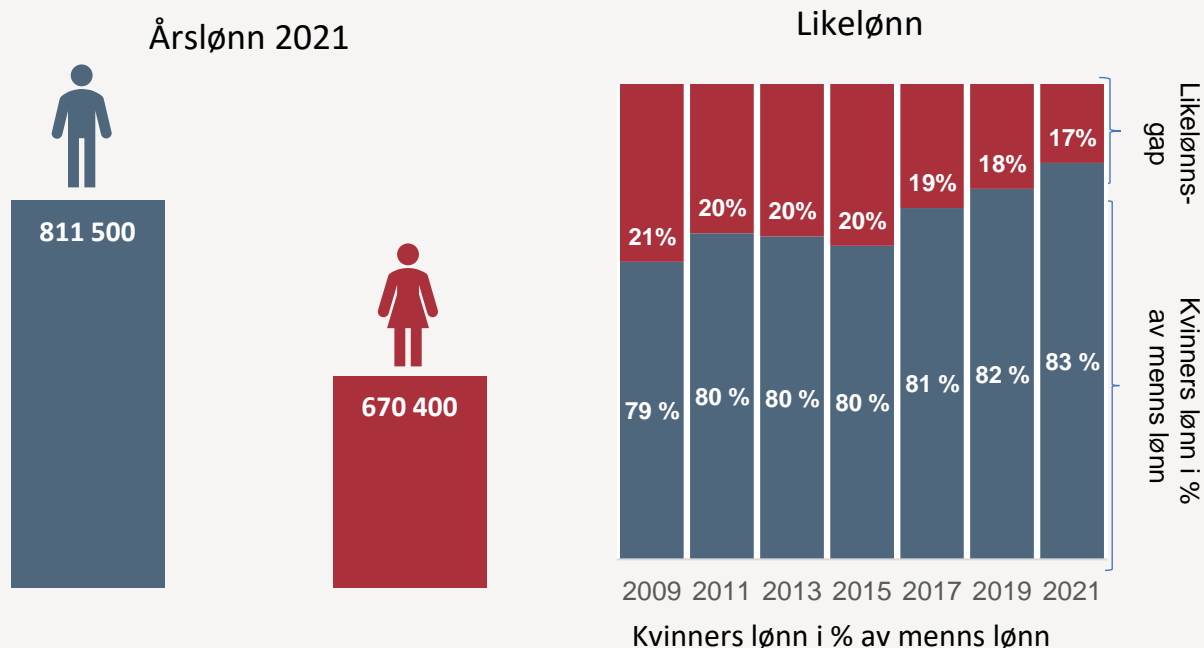


## Utdanningsgapet fortsetter å minke

Andel ansatte med fullført utdanning fra høyskole eller universitet

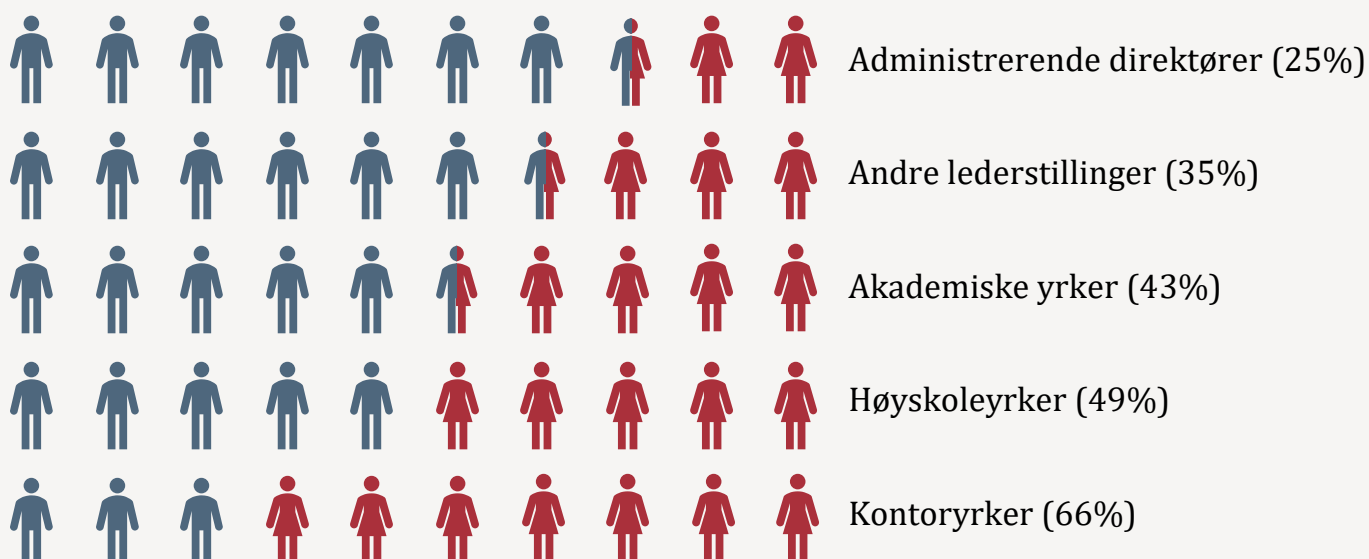


Kvinner i finans tjente 141 100 kroner eller 17% mindre enn menn i 2021\* Utviklingen er heldigvis positiv



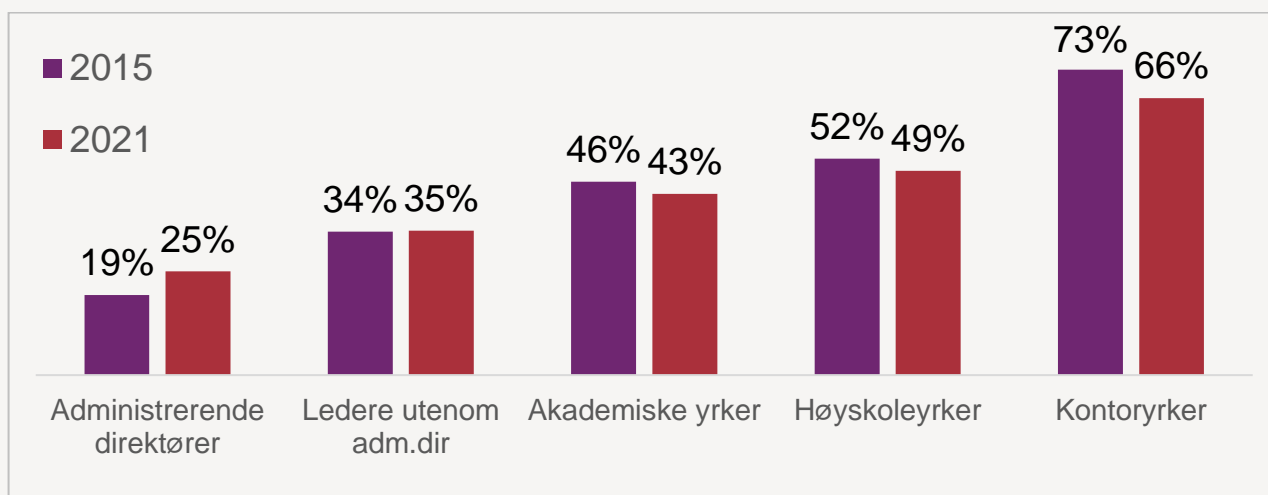
\*Gjennomsnittlig lønn for ansatte (ekskl. ledere) i bedrifter i bank og forsikring med arbeidsgivermedlemskap i Finans Norge. Kilde: TBU

## Kvinneandeler i ulike yrkesgrupper i finans



Kilde: Lønn 2021, SSB

## Flere kvinner inn i ledelsen



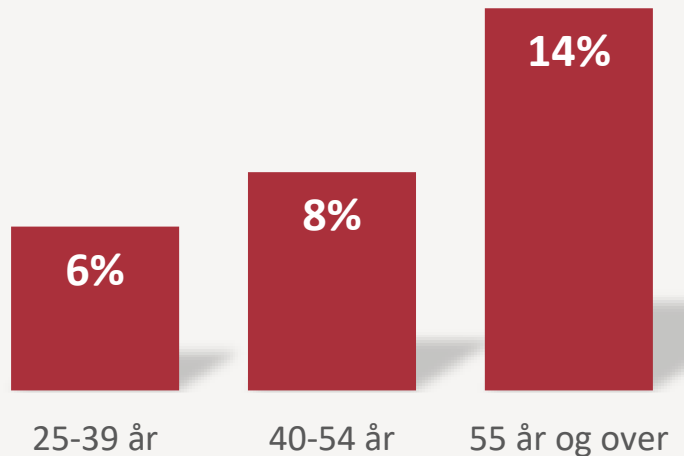
## 2021

- 2 150 kvinnelige administrerende direktører og andre ledere (uendret siden 2019)
- 5 600 kvinnelige akademikere (Andelsmessig nedgang fra 46% kvinner i 2015)
- 13 400 kvinner i høyskoleyrker (uendret siden 2020)
- 1 120 kvinner i kontoryrker (økning på 10 fra 2020)

Kilde: Lønnsstatistikk for finansnæringen, SSB

## Alder avgjør deltid

Andel kvinner i finans som jobber deltid i ulike aldersgrupper

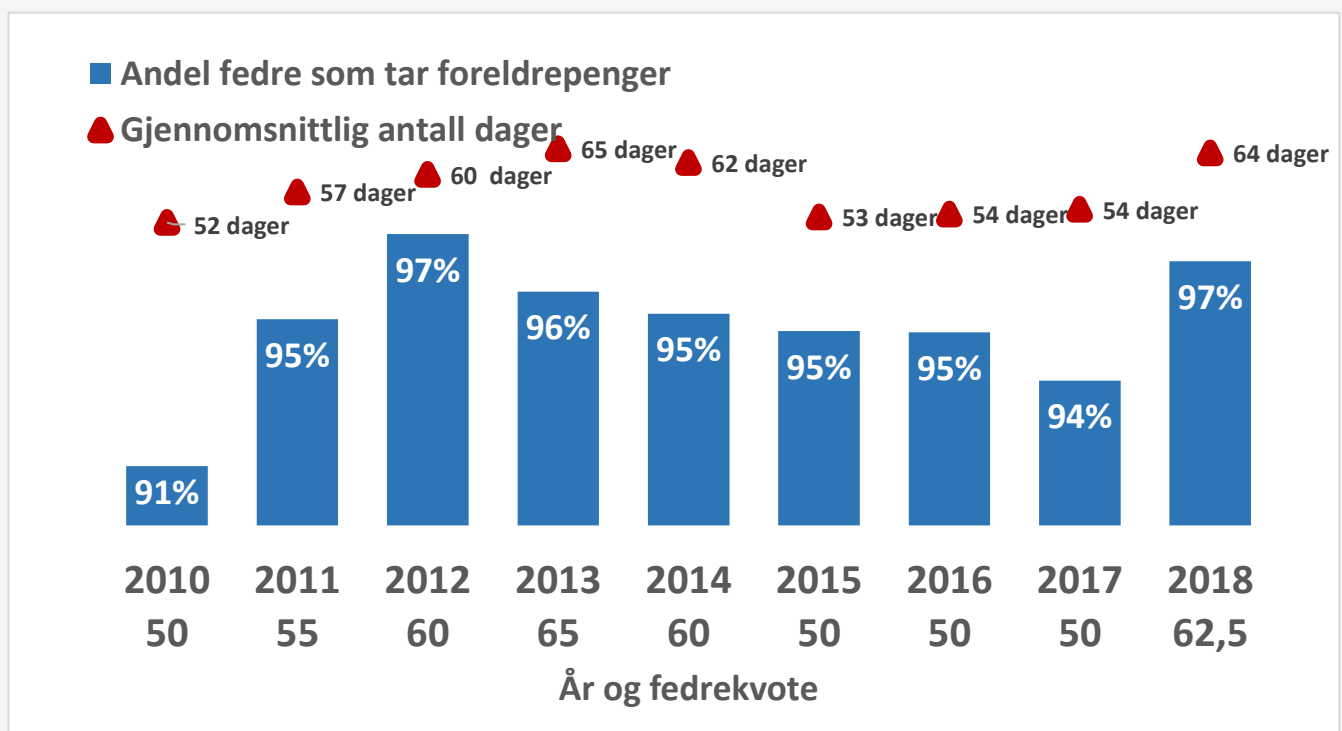


## Få jobber deltid i finans

- 10% kvinner og 6% menn jobber deltid (ned 2pp og 1pp siden 2020)
- Deltidsarbeid er mest vanlig blant de eldste og de aller yngste (under 25 år)
- Deltid er minst vanlig i småbarnsfasen (30-34 år)

Kilde: Lønn 2021, SSB.

97% av fedrene i finans tar ut foreldrepermisjon  
Gjennomsnittlig permisjon = fedrekvoten

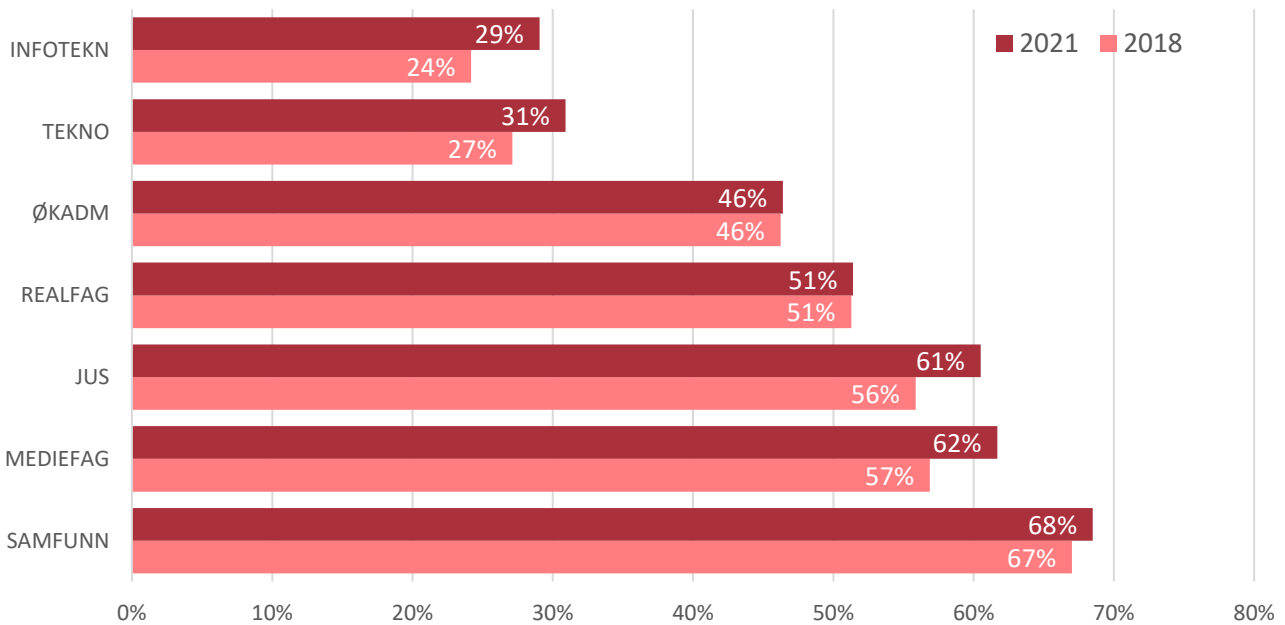


Kilde: NAV, Uttak av foreldrepenger i finansnæringen

## Få kvinner i teknologistudier kan forverre lønnsgap og kvinneandel i næringen

- Få kvinnelige teknologer og ingeniører kan gi færre kvinnelige nyansettelser i næringen.
- Teknologer har høyere lønninger enn andre grupper i næringen. Dette kan dra likelønnsgapet i feil retning.

### Andel kvinner som har studiet som førstevalg



Kilde: Samordnet opptak, 2021

- Likestillingsindikatorene er et samarbeid mellom Finans Norge og Finansforbundet
- Indikatorene er hentet fra offentlig tilgjengelig statistikk for hele finansnæringen, bortsett fra indikatorene for likelønn som er hentet fra Teknisk beregningsutvalg og gjelder ansatte i tariffområdet utenom ledere.