

Utg.jnr. 120094
11. september 2012

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Deres ref: 12/3213

Høring om lovfestet rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Vi viser til departementets høringsbrev 8. juni 2012 vedrørende forslag om lovfestet rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri. Rettigheten skal ifølge forslaget gjelde i barnets første leveår, og gi rett til lønn inntil 1 time per dag hvis den avtalte arbeidstiden er 7,5 timer eller mer og inntil en halv time hvis arbeidstiden er mellom 7 timer og 7,5 timer.

Finansnæringens Arbeidsgiverforening (FA) er en arbeidsgiverforening for banker, forsikringsselskaper og enkelte andre finansbedrifter. I forbindelse med årets tariffoppgjør kom den inn en ny bestemmelse om rett til lønn under ammefri i Sentralavtalene mellom FA og Finansforbundet og mellom FA og LO-forbundene Handel og Kontor og Postkom. Den nye tariffbestemmelsen gir rett til ammefri med full lønn i inntil 1 time per dag for kvinner som arbeider mellom 2/3 og hel dag. Kvinner med kortere arbeidstid den enkelte dag er ikke omfattet av den nye rettigheten.

Lovforslaget vil ikke innebære ytterlige forpliktelser for FAs medlemsbedrifter enn det som nå følger av Sentralavtalen i finans. FA har derfor ingen vesentlige innvendinger mot forslaget, men vi har kommentarer til enkelte elementer:

Daglig arbeidstid

For å unngå uklarhet bør det fremgå tydelig av lovteksten at retten til lønn under ammefri er knyttet til avtalt arbeidstid den enkelte dag og ikke til stillingsbrøk. Det vises til departementets merknader på side 6 og 13 i høringsnotatet.

Arbeidstidsberegningen – pauser

Etter FAs syn bør vilkårene i arbeidsmiljøloven § 10-9 (1) tredje setning være oppfylt for at pauser skal medregnes i arbeidstiden etter den foreslåtte bestemmelsen. Ifølge arbeidsmiljøloven § 10-9 (1) skal pauser kun medregnes i arbeidstiden dersom "*arbeidstaker ikke fritt kan forlate arbeidsplassen under pausen eller der det ikke finnes tilfredsstillende pauserom...*". Departementet synes å legge til grunn en annen forståelse av arbeidstidsbegrepet enn det som følger av denne bestemmelsen. Det vises til side 8 og 9 i høringsnotatet, der departementet uttaler: "*... planlagte pauser som er en naturlig del av*

arbeidsdagen regnes inn i arbeidstiden. Matpauser (lønnet eller ulønnet) og andre pauser der de ansatte forventes å være på arbeidsplassen eller som har nær sammenheng med arbeidstiden bør derfor regnes inn.” Det kan bidra til uklarhet og forvirring rundt arbeidstidsbegrepet hvis arbeidstid skal beregnes etter andre prinsipper i relasjon til lønnet ammefri enn det som følger av den generelle bestemmelsen i arbeidsmiljøloven § 10-9 (1).

Tvisteløsning

I dag behandler tvisteløsningsnemnda kun tvister om rett til ammefri, og har ikke mandat til å behandle saker om rett til lønn under ammefri. Departementet foreslår ingen endringer i nemndas mandat på dette området, noe Finansnæringens Arbeidsgiverforening støtter. Som departementet uttaler, vil partene i de fleste saker bli enige om lønnsspørsmålet hvis nemnda kommer til at arbeidstaker har rett til ammefri. De få tvistene som vil kunne oppstå om lovfestet rett til lønn under ammefri kan i tilfelle reises for de alminnelige domstoler.

Med hilsen

FINANSNÆRINGENS ARBEIDSGIVERFORENING



Anja M. Brodschöll
advokat