



Arbeids- og sosialdepartement  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dato: 28.09.2016  
Vår ref.: 16-849  
Deres ref.: 16/2002

## **Forslag til endringer i arbeidsmiljølovens regler om varsling – Finans Norges høringsuttalelse.**

Vi viser til departementets høringsbrev av 20.6.2016.

### **Samling av varslingsreglene i et eget kapittel i arbeidsmiljøloven**

Arbeidsmiljølovens regler om varsling står i dag i to ulike kapitler. Dette er uhensiktsmessig, og Finans Norge støtter forlaget om å samle reglene i ett kapittel.

### **Utvidelse av virkeområde for varslingsreglene**

Finans Norge ser ingen grunn til at innleide arbeidstaker ikke skal være omfattet av reglene om varsling, og er enig i forslaget til nye paragrafer 2 A-1 og 2 A-2.

### **Plikt til å ha varslingsrutiner**

Finans Norge støtter innføring av en plikt for arbeidsgivere til å ha formelle rutiner for varsling, idet finansnæringen ønsker å understreke at ulovligheter må tas på stort alvor. Den skjønnsmessige plikten som eksisterer i dag er ikke bra nok.

Det foreslås at plikten skal gjelde i bedrifter med flere enn 10 ansatte, og departementet ber om innspill fra høringsinstansene på hvor grensen bør settes. Finans Norge mener en grense på 10 er for lavt. Det vil skape mye byråkrati i svært mange små virksomheter.

Departementet henviser til andre regler i arbeidsmiljøloven som har grense ved 10 ansatte. Finans Norge mener grensen bør settes ved 50 ansatte. Dette er sammenfallende med arbeidsmiljølovens plikt for bedriftene til å ha arbeidsmiljøutvalg, jfr. aml. § 7-1. En slik grense vil etter tabellen på s. 12 i høringsnotatet medføre at ca. 10 000 bedrifter blir omfattet av plikten til å ha varslingsrutiner.

I mindre bedrifter vil forslaget til ny § 2 A-3, 2. ledd innebære at også disse skal ha rutiner for varsling etter en konkret vurdering foretatt av arbeidstilsynet. Dette forslaget støttes, men altså slik at den alminnelige plikten gjelder for bedrifter med 50 ansatte eller fler.

**Varslingsrutinenes innhold.**

Det er en svakhet ved dagens regler at de ikke gir noen veiledning om hvordan varslingsrutiner skal utformes eller hva de skal inneholde. Finans Norge støtter derfor forslaget om å lovfeste minimumskrav til slike rutiner.

I forslaget til § 2 A-3, 5. ledd foreslås at rutiner skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte. Det fremstår uklart hvorfor og hvordan man skal samarbeide med de ansatte i tillegg til de tillitsvalgte. Dessuten er det ikke alle bedrifter som har formelt oppnevnte tillitsvalgte. Finans Norge foreslår at bestemmelsen istedenfor gis følgende ordlyd:

«Rutiner etter denne bestemmelsen skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte eller hvis slike ikke finnes, andre representanter for arbeidstakerne, og gjøres tilgjengelig for alle arbeidstakere i virksomheten.»

**Beskyttelse av identiteten til den som varsler til offentlig myndighet.**

Finans Norge er enig i at eksisterende forvaltningsrettslige regler når det gjelder offentlighet kan bidra til at det bare i liten grad blir varslet til offentlig myndighet. Arbeidstaker som kanskje objektivt sett burde ha varslet til offentlig myndighet, kan vike tilbake for å gjøre dette for ikke å bli oppfattet som illojal. Dette dilemmaet vil man i en viss grad kunne redusere ved å innføre en regel om taushetsplikt. Finans Norge støtter derfor departementets forslag, og er enig i at det er bedre å innføre en slik regel i arbeidsmiljølovens varslingskapittel enn å innføre det i alle aktuelle lover.

Eventuelle spørsmål vedrørende høringsuttalelsen kan rettes til advokat Nils P. Brahde, Finans Norge ([nils.brahde@finansnorge.no](mailto:nils.brahde@finansnorge.no)).

Med vennlig hilsen  
**Finans Norge**



Runa Opdal Kerr  
direktør