



**KVINNER
I FINANS
CHARTER**

4 prinsipper

Organisasjonen forplikter seg til å:

1. ha ett medlem i lederteamet med dedikert ansvar for å følge opp arbeidet med kjønnsbalanse og inkludering
 2. sette interne mål for kjønnsbalanse på ledernivåer og i spesialistfunksjoner
 3. ha en ambisjon om at fremgang mot målene skal reflekteres i godtgjørelse til vårt lederteam
1. årlig publisere status og fremgang mot målene på egen hjemmeside