

Til Stortinget
v/arbeids- og sosialkomiteen

Dato: 19.03.2021

Finans Norges innspill - Representantforslag 123 S (2020-2021) om å nedsette et forenklings- og moderniseringsutvalg

Finans Norge støtter forslaget om å nedsette et forenklings- og moderniseringsutvalg som skal gjennomgå og fremme forslag til endringer i arbeidsvernlovgivningen. Finans Norge har følgende innspill til utvalget:

Finans Norge støtter en forenkling av arbeidsvernlovgivningen

En forenklet lovgivning vil kunne effektivisere arbeidslivet og redusere antall rettsvister. En fremtidig arbeidsmiljølov må ha en utforming som er enkel å forstå for alle arbeidsgivere og arbeidstakere, herunder ledere, tillitsvalgte mv. Utvalget bør også foreslå forenklinger av forskriftene til arbeidsmiljøloven.

Finans Norge støtter endringer som skal bidra til et mer fleksibelt arbeidsliv tilpasset dagens samfunn

Arbeidslivet er i kontinuerlig endring, med nye teknologier, arbeidsmåter og aktører. Lovverket må følge denne utviklingen. Dagens arbeidsmiljølov er ikke tilpasset dagens samfunn og åpner bl.a. ikke for den fleksibilitet som norsk næringsliv behøver for å forbli konkurransedyktig. Finans Norge velger kort nå å peke på to konkrete tiltak som kan bidra til et mer fleksibelt arbeidsliv:

For det første bør arbeidstidsreglene i arbeidsmiljøloven endres. Terskelen for hva som regnes for å være en «særlig uavhengig stilling» etter arbeidsmiljøloven § 10-12 annet ledd må settes lavere, slik at flere omfattes. Gjennom koronapandemien har vi fått bevist at større fleksibilitet mht. arbeidssted og arbeidstid er nyttig og positivt, både for arbeidstakere og arbeidsgivere. Vi ser at både arbeidsgivere og arbeidstakere ønsker større grad av fleksibilitet også fremover, slik at den enkelte i større grad kan tilpasse arbeidsdagen ut fra den enkeltes livssituasjon osv. Mer fleksibilitet vil også styrke bedriftenes konkurransekraft og møte kundenes etterspørsel.

For det andre bør de ulike vernereglene for seniorer gjennomgås. Levealderen øker og eldre er friskere enn tidligere. Spesielle rettigheter til eldre, som den såkalte senioruken i ferieloven for arbeidstakere som har fylt 60 år og retten til tilpasset arbeidstid for arbeidstakere over 62 år, har ikke blitt regulert i takt med heving av aldersgrensen i arbeidsmiljøloven. Behovet for denne typen ordninger vil variere mellom de ulike næringene. I finansnæringen harmonerer de dårlig med en moderne personalpolitikk der kompetanse er viktigere enn alder, og kan bidra til å stigmatisere en

gruppe arbeidstakere som ofte har mange gode arbeidsår foran seg. Finans Norge mener det bør overlates til arbeidslivets parter i den enkelte næring å finne gode livsløpstilpassede løsninger.

Eventuelle spørsmål kan rettes til advokatfullmektig MNA Pål N. Viksmoen, Finans Norge
(pal.viksmoen@finansnorge.no)

Med vennlig hilsen
Finans Norge

Runa Opdal Kerr
arbeidslivsdirektør
(sign)