

## PROTOKOLL FRA HOVEDAVTALEFORHANDLINGER MELLOM FINANS NORGE OG FINANSFORBUNDET

Til stede i ett eller flere møter:

**Fra Finansforbundet:** Vigdis Mathisen, Arne Fredrik Håstein, Lillian Ch. Hattrem, Karolina Lindqvist, Jørgen Suo Lønnquist, Ellen Enger, Jan Flaskerud, Runar W. Henriksen, Pål Behrens, Sven Eide, Anne Ruth Fedje Eckholdt, Vegard Thorbjørnsen

**Fra Finans Norge:** Even Kokkvoll, Håvard Bakke, Per-Espen Magnussen, Hanne Hambo Eiken, Kirsten Grutle, Petter Gjerpe, Kjersti Jargvoll, Therese Høyer Grimstad, Alexander A. Lange, Thomas Keiserud, Katarina Lægreid Buzatu

**Fra NHO:** Fredrik Mohn Lian

Onsdag og torsdag 10. og 11. januar 2024 ble det gjennomført forhandlinger om ny Hovedavtale for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2027. Partene kom til enighet om følgende:

- § 1-3 Varighet** endres som følger:  
Denne Hovedavtale, som trer i kraft 1. januar 2024, gjelder til 31. desember 2027 og videre to år av gangen, dersom ikke en av partene skriftlig sier den opp med seks måneders varsel. Den oppsagte Hovedavtalen gjelder inntil ny Hovedavtale er vedtatt av partene. Dersom en av partene krever det, skal det føres forhandlinger om endringer to år etter denne Hovedavtales ikrafttredelse.
- § 4-2 (3) bokstav a** gis et nytt annet punktum som følger:  
*«I så fall skal det samtidig fremgå hvilke stillinger som utgjør datterbedriftens øverste ledelse, jf. Sentralavtalen § 1 tredje ledd og § 2.»*
- § 5 (2)** endres som følger:  
*«Det forutsettes at partene i særavtalen har ført forhandlinger før avtalen sies opp.»*
- § 8-2 (3)** gis et nytt annet punktum som følger:  
*«Leder med personalansvar kan ikke velges som tillitsvalgt.»*
- § 8-2 Valg av tillitsvalgte, nr. (4)** tilføyes ny andre setning:  
*«De tillitsvalgte velges for inntil to år av gangen. Ved behov for lengre varighet av tillitsverv på grunn av blant annet bedriftens størrelse, kan dette avtales i bedriftsavtalen.»*
- § 8-5 Kontaktvalgte**, fjernes siste setning:  
I bedriftene kan det etableres ordninger med kontaktpersoner som ivaretar kontakten mellom de tillitsvalgte og de ansatte ved enkelte kontorer og avdelinger. Disse benevnes kontaktvalgte. Nærmere regler om kontaktvalgtes oppgaver fastlegges i den enkelte bedriftsavtale. ~~Slike kontaktpersoner bør i størst mulig utstrekning oppnevnes blant vemeombudene for på den måten å unngå dobbeltbehandling av saker som eventuelt måtte ligge innenfor både arbeidsmiljøloven og avtaleverkets regler.~~

7. **§ 8-9 Opphør av heltidstillitsverv, nr. (2)** fjernes første og andre setning:  
(2) ~~Partene erkjenner at svært langvarige heltidstillitsverv vil kunne vanskeliggjøre overgang til ordinær stilling. Dette kan skyldes så vel organisatoriske som faglige endringer i bedriften.~~ Den tillitsvalgte og bedriften har et felles ansvar for å legge forholdene til rette for at overgangen *til ordinær stilling* skal gå best mulig.

8. **Ny § 10-5 (med en felles protokolltilførsel):**  
«Kapittel 10 gjelder ikke for eiendomsmeglere og eiendomsmeglerfullmektiger.»

**Felles protokolltilførsel:** Nytt bilag om eiendomsmeglere mv. til Sentralavtalen, jf. innstilling fra det partssammensatte utvalget nedsatt under hovedoppjøret 2022, trer i kraft 1. januar 2024.

9. **§ 19-2 Finansiering, nr. (1)**, tilskuddsbeløpet justeres i tråd med KPI for 2024.

10. Partene er enige om følgende redaksjonelle og tekniske endringer i Hovedavtalen:

- Henvisninger til «Sentralavtalen» endres som angitt i revidert bilag 1.
- Hovedavtalens tittel og øvrig innhold skal reflektere at NHO er øverste part på arbeidsgiversiden i avtaleforholdet som angitt i revidert bilag 1.

**11. Mandat for partssammensatt utvalg**

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere hensiktsmessigheten av reguleringen i Hovedavtalen § 10-3. Utvalget skal vurdere, og eventuelt foreslå, alternativer til gjeldende ordning. Utvalget skal se dette i sammenheng med Sentralavtalens kapittel 3 Lønn.

Utvalget skal også vurdere om bestemmelser bør flyttes fra Hovedavtalen til Sentralavtalen og vice versa.

Frist: 1. januar 2025

**12. Samarbeidsforum om kunstig intelligens og personvern**

Finansforbundet og Finans Norge sentralt vil i fellesskap se nærmere på konsekvensene av bruk av kunstig intelligens og personvern på arbeidsplassen.

Partene tar forbehold om godkjenning i partenes egne organer. Frist settes til 18. januar 2024.

Oslo, 11. januar 2024

for Finansforbundet,

  
Vigdis Mathisen

for NHO,

  
Jon F. Claudi

for Finans Norge,

  
Thomas Keiserud