



Seniorer i finansnæringen

30.08.2017 Audun Gleinsvik

Redusert bemanningsbehov



Nordea sier nei til flere kunder
Side 8-9

Partibarometeret:



Beste måling på 20 år for Sp
Side 12-13

Velger idrett: Boom i private ungdomsskoler
Side 22-25

Stipendjuks for 24 mill.
1600 studenter avslørt av Lånekassens stor-kontroll. Side 26

Talent

300 Telenor-topper sendt til Myanmar for å diskutere strategi
- Har en mulighet til å ta en sterkere posisjon, sier Telenor-sjef Sigve Bredtveit. Side 10-11

DNB-sjefen:

Venter halvering av staben

Digitalisering: - I dag er vi 10.000 ansatte. Det er et under hvis vi er mer enn 5000 om ti år. Og vi er heldige om vi er mer enn 5000 om fem år, sier DNB-sjef Rune Bjerke. Side 6-7

med å bli en realitet.

- Badevekten min er koblet til mobilen, sa han, og tenkte seg litt om.

- Det minner meg på at det er mulig å hacke seg inn i nettbanken via badevekten.

«Har hørt det før»

Konserntillitsvalgt Vigdis Mathisen representerer rundt 5000 DNB-ansatte i Finansforbundet.

Hun er ikke overrasket over Bjerkes uttalelser om reduksjon antall ansatte.

- Vi har hørt det før, sier hun tørt.

- Men jeg velger å ikke ta ham bokstavelig på antallet. Men trenden er klar. Det er slik det er å jobbe i bank for tiden: Det eneste sikre er at det ikke er noe som varer evig, sier hun.

Mathisen sier de tillitsvalgte har vært opptatt av at ansatte heller skal omskoleres enn å bli tvunget til å forlate banken.

- Vår melding til Rune er å sørge for at kompetanseendringen som trengs, skjer med dem som jobber her i dag: At han ikke kaster ut egne ansatte og så går ut på byen og kjøper nye, sier hun.

«Helt sikkert færre»

Nordea la torsdag frem et overskudd for den norske virksomheten på 5,2 milliarder kroner i 2016. Banken har litt over 3000 ansatte i Norge.

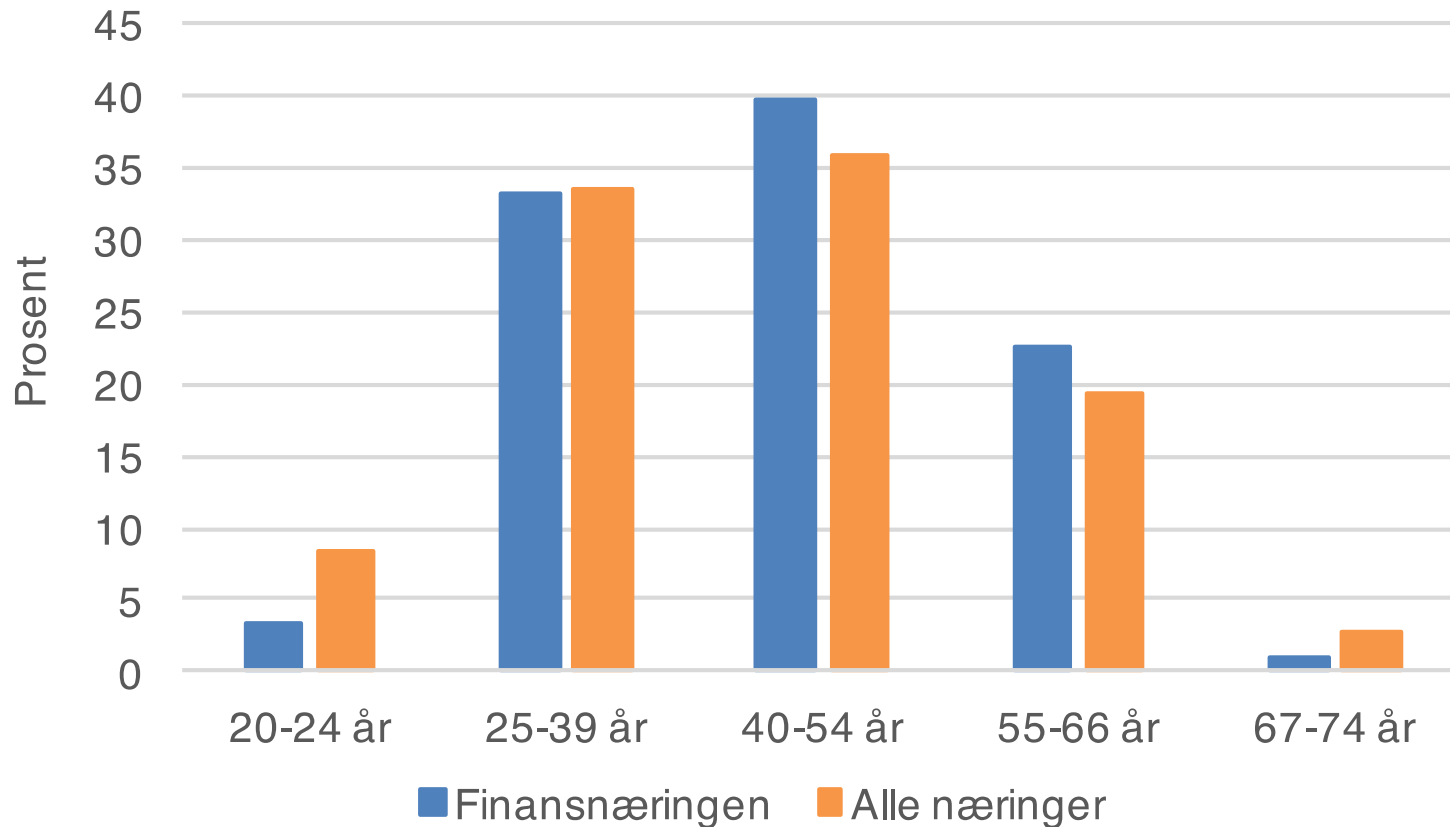
- Vi er helt sikkert færre ansatte om fem år, sier norgessjef Snorre Storset til DN.

Han vil ikke tallfeste hvor mange færre ansatte banken kan få. Tidligere har Nordeas direktør for personmarked, John Sætre, sagt at vanlige bankfilialer kan bli overflødige innen få år.

- Det er ikke utenkelig at de klassiske bankfilialene blir helt borte fra gatebildet, sa Sætre til DN i fjor sommer.

Nordea har på to år kuttet fra 93

Relativt høy gjennomsnittsalder



Kilde: SSB

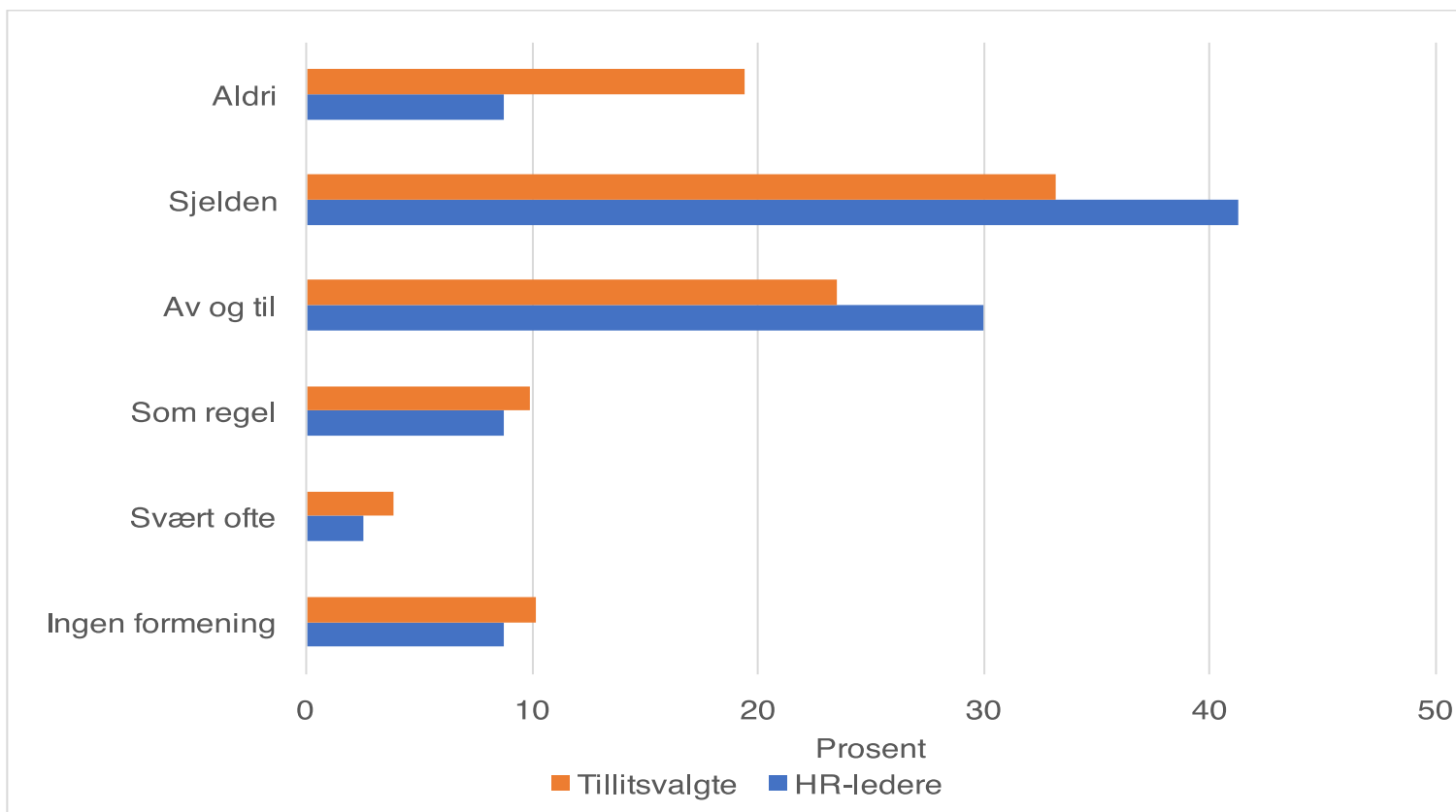
Prosjektet

- Beskrivende:
 - Seniorene
 - Seniorpolitikken
 - Pensjoneringsatferd
- Fire spørreundersøkelser:

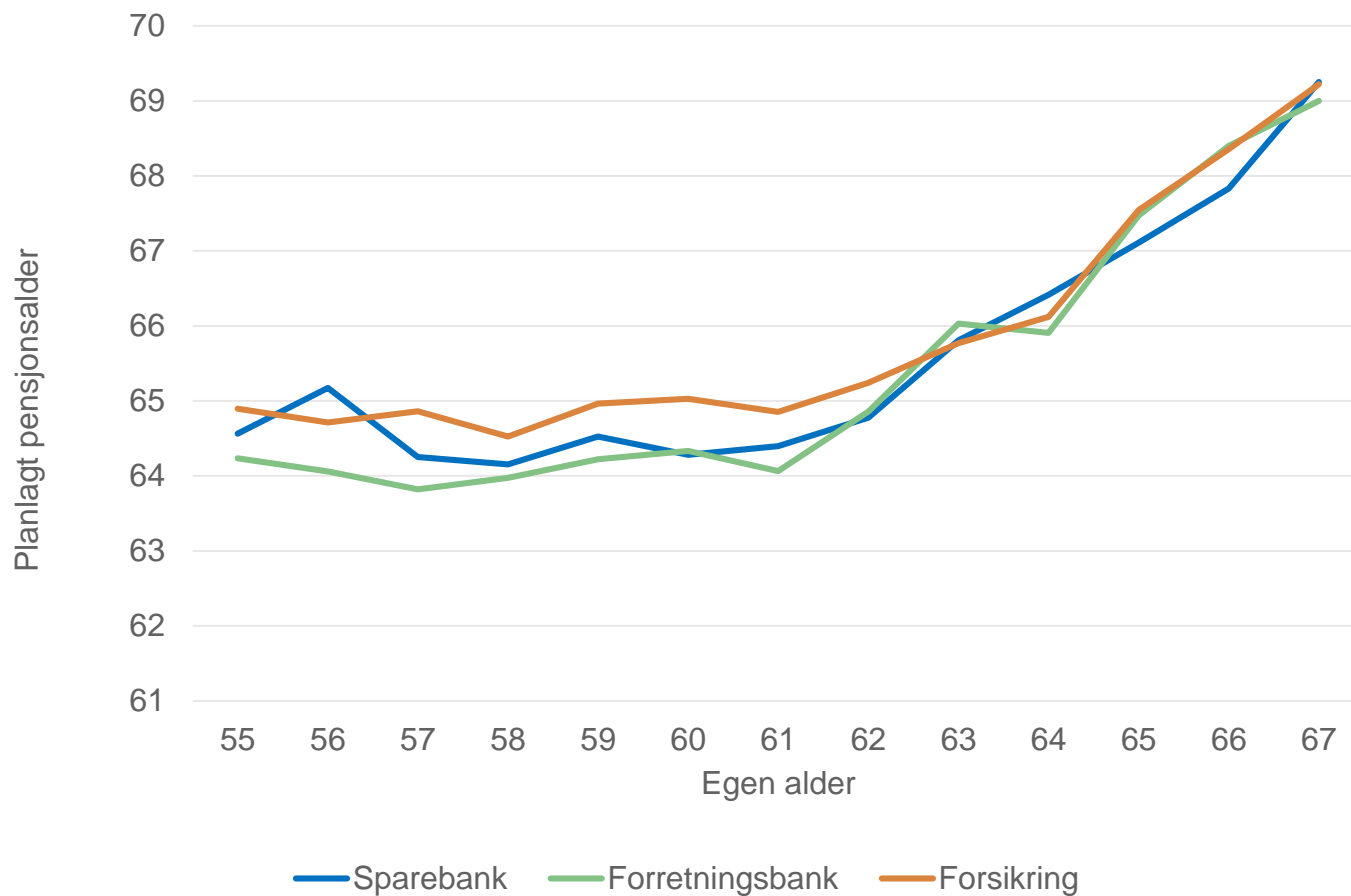
	Antall svar	Svarandel
Ansatte	3 350	62 %
Pensjonister	409	36 %
Tillitsvalgte	472	48 %
HR-ledere	94	50 %

Pensjonsalder – sett fra virksomhetens side

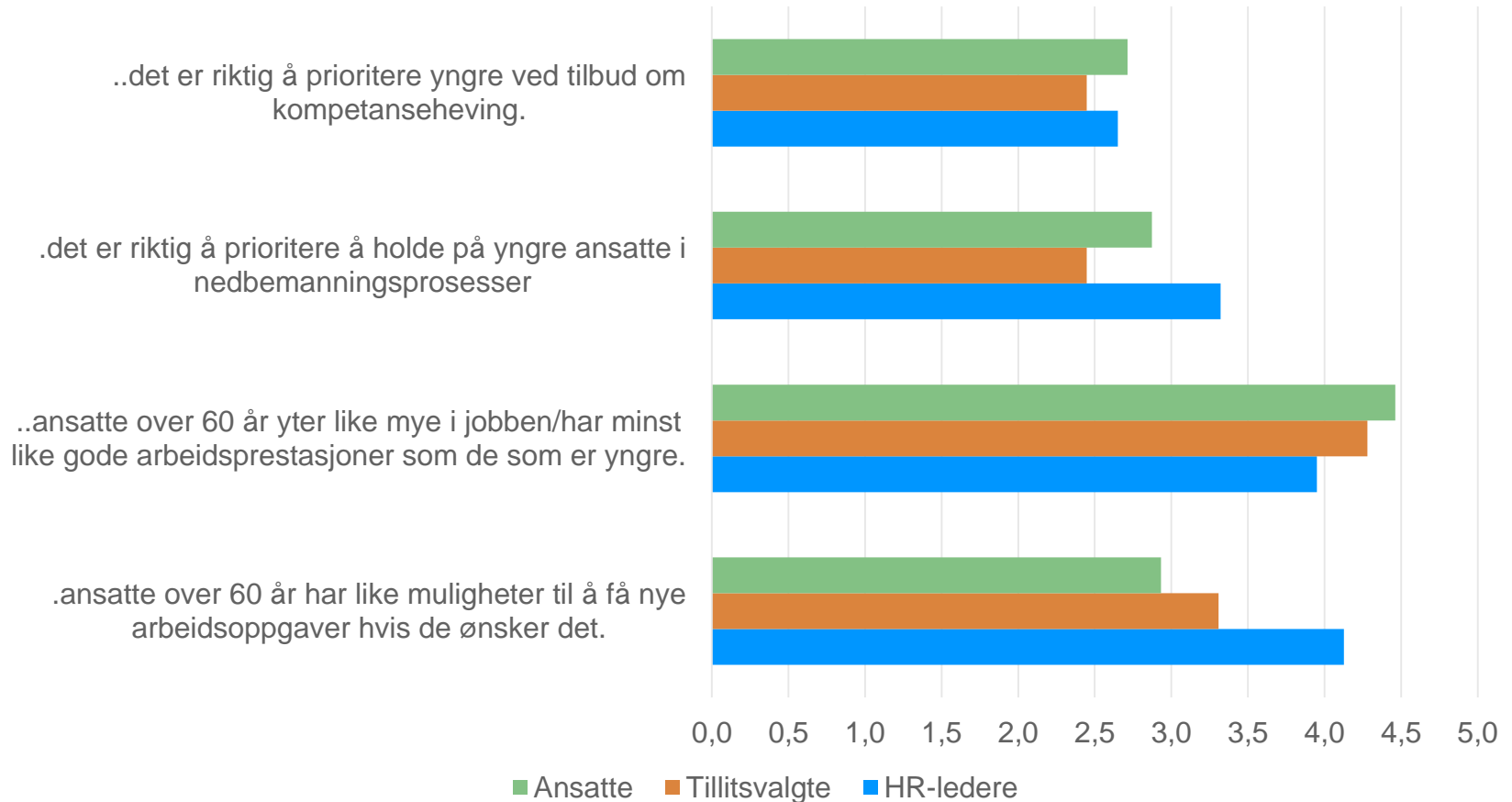
”Det er en fordel for vår virksomhet at flertallet av de ansatte går av så sent som mulig (opp til 72 år)”



De ansatte - planlagt pensjonsalder



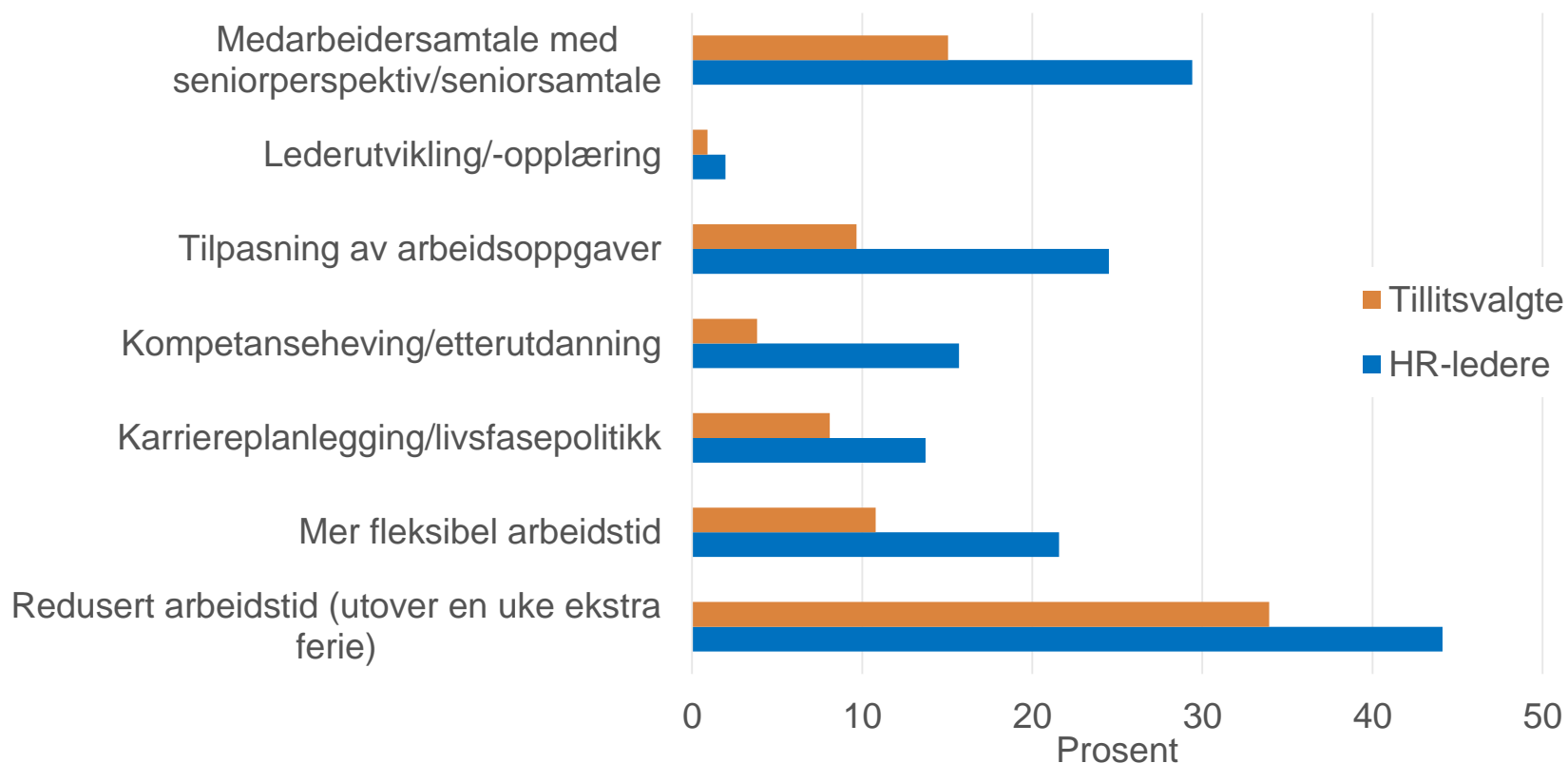
Synet på seniorene



Seniorpolitiske tiltak

Hvilke av følgende seniortiltak har bedriften?

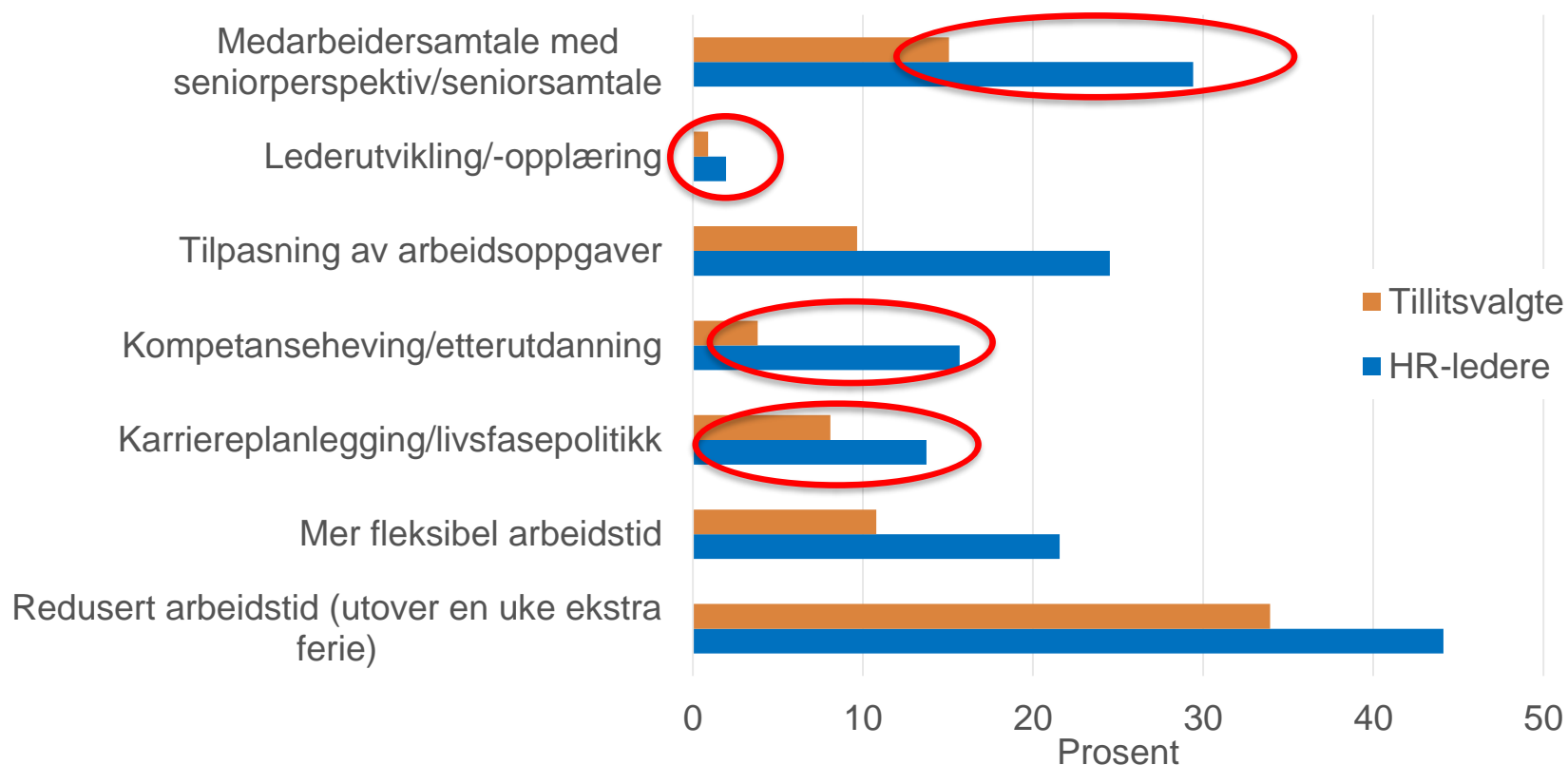
Merk: Kun stilt til respondenter som oppga at virksomheten har en seniorpolitikk



Seniorpolitiske tiltak

Hvilke av følgende seniortiltak har bedriften?

Merk: Kun stilt til respondenter som oppga at virksomheten har en seniorpolitikk



Faktorer som bidro til pensjonering

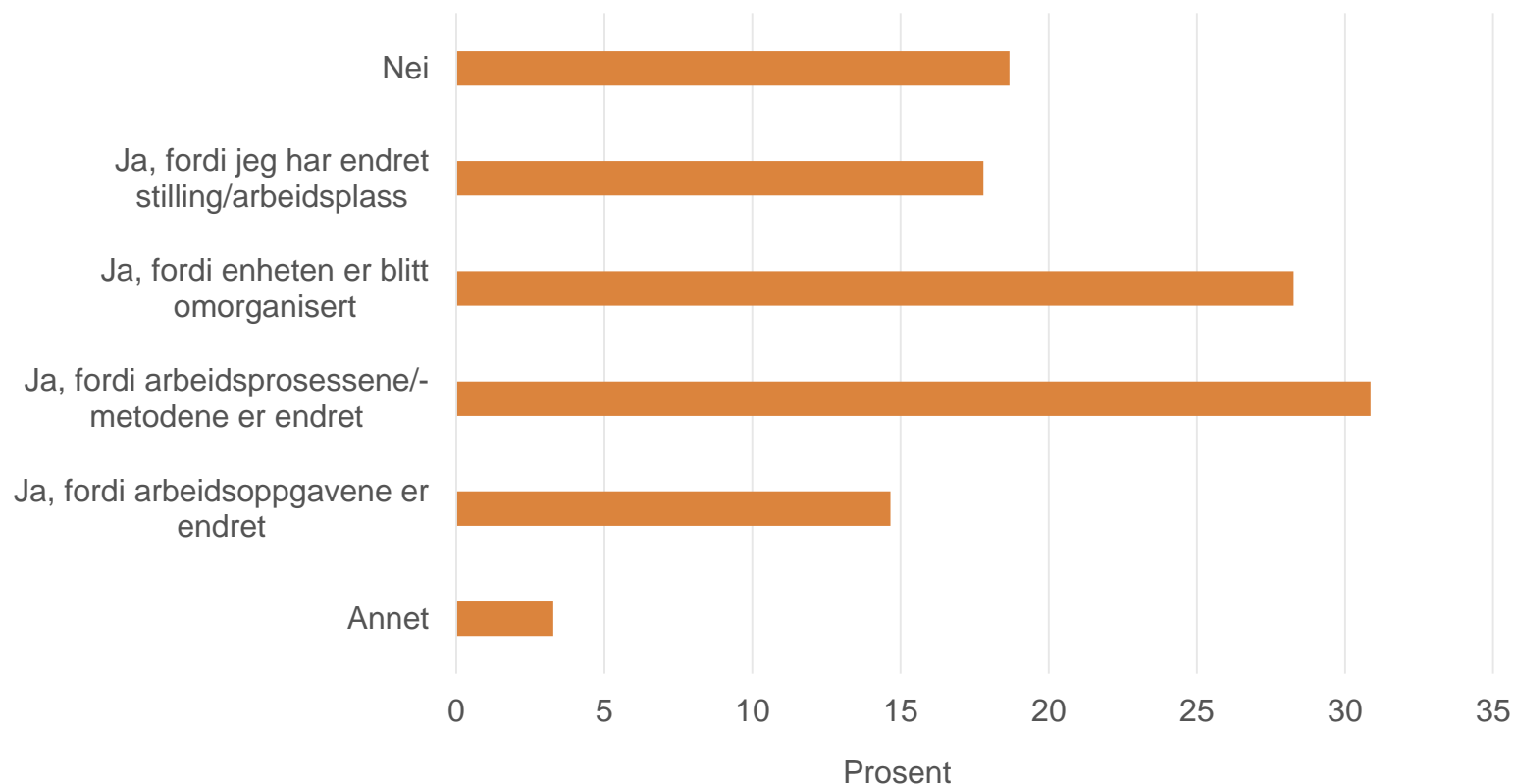


Faktorer som bidro til pensjonering



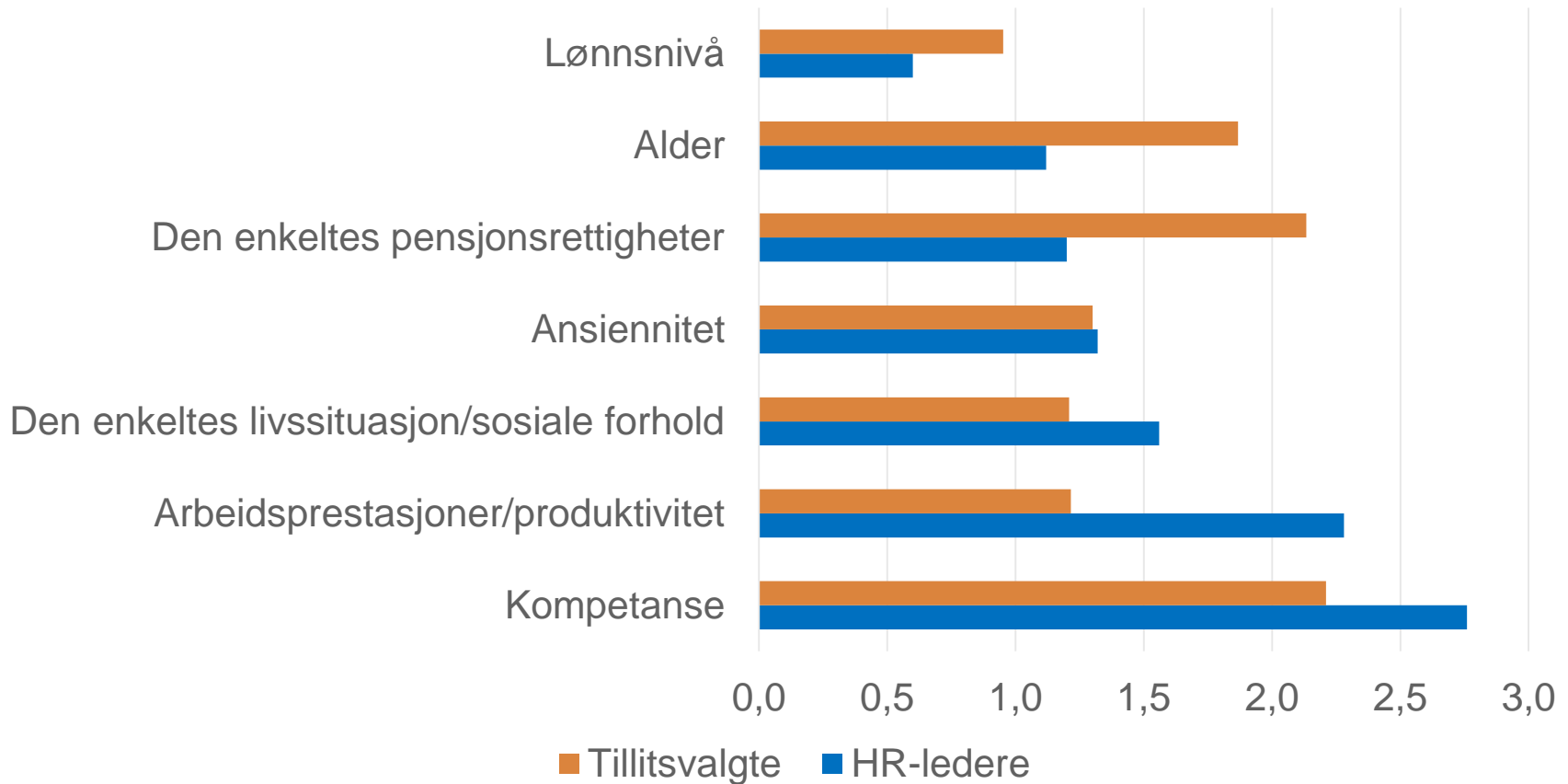
Høyt omstillingstrykk

Ansatte – ” Er arbeidssituasjonen din blitt vesentlig endret de fem siste årene?”



Hva vektlegges ved nedbemanning?

Indeks. Ingen vekt=0, meget stor vekt=3



Hovedbildet

- Seniorene i finansnæringen trives og fungerer godt Det er stor andel ”yngre seniorer” i næringen
- Halvparten har noe høyere utdanning
- De fleste seniorene er villige til å endre arbeidssituasjon
- Omstillingstrykket er sterkt og bidrar til avskalling
- Kompetanse er avgjørende ved nedbemanninger
- Virksomhetene mener de er tjent med høyere effektiv pensjonsalder
- Kan økt satsing på videreutdanning være løsningen?
 - Sparer sluttpakker, bevarer bedriftsintern kompetanse

