



Oslo, 17. juni 2021

## INVITASJON TIL DELTAKELSE I KVINNER I FINANS CHARTER

Kvinner i Finans Charter er nå lansert og vi inviterer dere med dette til å delta. Gjennom å forplikte bedriften til fire viktige prinsipper for å øke kvinneandelen i lederstillinger og spesialistfunksjoner, blir dere med i et felleskap vi har stor tro på.

Initiativtakerne til charteret er Alexandra Morris i SKAGEN fondene og Turid Solvang i Future Boards, mens eierne er næringen selv gjennom Finans Norge, NVCA, VFF og VPPF. Med oss på laget som founding partners har vi NBIM, Storebrand, KLP, Gjensidige, SKAGEN fondene, Sparebank 1 Gruppen, ABG Sundal Colliers, Summa Equity, Formuesforvaltning, Hadean Ventures og Verdane. Finansdepartementet er en aktiv støttespiller til charteret, som vil administreres/driftes av FutureBoards.

Kvinner i Finans Charter er overbevist om at de virksomhetene som lykkes, er de som gjør kjønnsbalanse til en integrert del av selskapets strategi. Prinsippene den enkelte bedrift forplikter seg til er utarbeidet etter modell fra UK og tilpasset norske forhold. De gjenspeiler anbefalingene som ble gitt i en rapport fra et regjeringsoppnevnt utvalg i Storbritannia i 2016, for å forbedre kjønnsbalanse i finans. Ambisjon om å linke lederes godtgjørelse til oppnåelse av målene var gjenstand for tøff diskusjon da det ble presentert i UK i 2016. I etterkant mener imidlertid en tredjedel av deltakerne at denne direkte koblingen er avgjørende for måloppnåelse. Kvinner i Finans Charter har derfor valgt å kopiere dette prinsippet.

Dette er med andre ord ikke et tradisjonelt kvinnenettverk, men et charter der bedrifter i finansnæringen forplikter seg til fire fastsatte prinsipper.

Bedriften forplikter seg til å

1. Ha ett medlem i lederteamet med dedikert ansvar for å følge opp arbeidet med kjønnsbalanse og inkludering
2. Sette interne mål for kjønnsbalanse på ledernivåer og i spesialistfunksjoner

3. Ha en ambisjon om at fremgang mot målene skal reflekteres i godtgjørelse til lederteamet
4. Årlig publisere status og fremgang mot målene på egen hjemmeside

Den enkelte bedrift velger selv mål og tiltak innenfor rammen av ovennevnte prinsipper. Prinsippene gir overordnede føringer for arbeidet, og hver enkelt bedrift kan tilpasse innholdet i prinsippene til sin organisasjons størrelse og situasjon.

Arbeidet skal ikke gå på bekostning av det brede mangfoldsarbeidet som gjøres i næringen og i den enkelte bedrift. Vi må imidlertid erkjenne at næringen fremdeles har en vei å gå når det gjelder kjønnsbalansen i en del stillinger. For de av dere med virksomhet i andre nordiske land, kan vi opplyse at vi allerede er i dialog med aktører der, med sikte på å utvikle dette til et nordisk konsept over noe tid. Vi nevner også at det i UK er mer enn 75 virksomheter med færre enn 100 ansatte. Dette charteret er derfor for alle typer virksomheter innen finans, også de med få ansatte.

Vi inviterer dere derfor til delta gjennom å signere charteret. Bedriften vil da betale en årlig avgift avhengig av antall ansatte pr. juridiske enhet som slutter seg til. Midlene vil gå til drift av charteret og aktiviteter til deltakerne.

Dere kan lese mer om Kvinner i Finans Charter på [www.kvinnerifinans.com](http://www.kvinnerifinans.com). Det er også her charteret signeres. Deltar dere setter vi stor pris på om dere omtaler dette på hjemmesiden og sprer det i sosiale medier. Bruk da #kvinnerifinans #kvinnerifinanscharter #kjønnsbalanse @kvinnerifinanscharter

For inspirasjon; her er noen eksempler fra «Women in Finance» UK

#### [Barclays](#)

*“In July 2016 Barclays was proud to become one of the first signatories to the HM Treasury Women in Finance Charter. The firms that have signed up to the charter employ over half a million people and span across the breadth of the financial services sector. Each has pledged to improve gender diversity in their companies and include specialist industries such as FinTech, as well HM Treasury, the Financial Conduct Authority and financial services trade bodies.”*

#### [Blackrock](#)

*“As a signatory of HM Treasury’s Women in Finance Charter, which seeks to build a more balanced and diverse financial services industry, we achieved our goal of 30% female representation in senior management by 2020. We will be setting a new target for women senior leaders across our firm going forward.”*

#### [Allianz](#)

*“Allianz is proud to join more than 330 firms across the financial services sector in signing up to the HM Treasury ‘Women in Finance Charter’ – a commitment to gender balance across financial services.”*

#### [Becketts Invest](#)

*“The Charter helps improve opportunities and progression for women in financial services and ensures that talented people can progress irrespective of their gender,” says Samantha Owen who is Associate Director at Becketts and a champion of the Charter. We already enjoy exceptional levels of*

*gender diversity at our firm because 54% of our employees are women and 57% of our Board members are women. Signing up to the Charter means we commit to maintaining this balance.”*

For ytterligere eksempler, se [List of signatories](#) i Women in Finance UK pr. mars 2021.

Signer gjerne charteret så snart som mulig. Sammen kan vi vise i handling at også finansnæringen i Norge ser verdien av å rekruttere og beholde mange dyktige kvinner.

### **Vedlegg**

Anbefaling fra Finansdepartementet datert 15. juni 2021