



Arbeids- og
sosialdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Dato: 11.12.2015
Vår ref.: 15-1373
Deres ref.: 15/2989-

Høring om forslag til endringer i reglene om rett til pleiepenger ved syke barn etter folketrygdloven kapittel 9

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev 14.9.2015 om endringer i reglene om rett til pleiepenger ved syke barn etter folketrygdloven kapittel 9.

Finans Norge har gjennomgått departementets forslag og har følgende kommentarer:

Generelle merknader

Det er viktig at reglene om pleiepenger ved syke barn innrettes på en måte som gjør det mulig for foreldre som har barn med store pleiebehov å kombinere yrkesaktivitet med omsorgsoppgaver. Samtidig må reglene ivareta arbeidsgivers behov for forutsigbarhet i bemanningsplanleggingen på en hensiktsmessig måte. Det er også viktig å holde fast ved utgangspunktet om at det offentlige har ansvar å gi familier som har barn med store pleiebehov nødvendig avlastning og tjenester, noe som også understrekes i høringsnotatet.

Forslaget om en felles bestemmelse for alle pleiepengetilfeller

Departementet foreslår å avvike dagens tosporede system og i stedet innføre en felles bestemmelse for alle pleiepengetilfeller: *"Et medlem som har omsorg for barn under 18 år har rett til pleiepenger når barnet på grunn av sykdom, skade eller lyte har dokumentert behov for kontinuerlig tilsyn og pleie og medlemmet derfor må være borte fra arbeidet"*. Forslaget vil innebære en utvidelse av pleiepengeordningen ved at den også inkluderer barn som ikke er livstruende eller svært alvorlig syke, men som har kontinuerlig pleiebehov og barn med varig sykdom, samt at det settes en aldersgrense på 18 år for alle grupper.

Finans Norge er enig med departementet i at dagens tosporede system med en regel for pleiepenger i forbindelse med pleie på institusjon eller hjemmepleie i etterkant av sykehusbehandling inntil barnet er 12 år, og en regel i forbindelse med hjemmepleie eller pleie på institusjon ved "livstruende eller svært alvorlig sykdom" inntil barnet er 18 år, kan oppleves komplisert og forvirrende. Vi er derfor i utgangspunktet positive til forslaget om å innføre en felles bestemmelse for alle pleiepengetilfeller. Vi har imidlertid enkelte merknader til den nærmere utformingen av bestemmelsen.

Sykdomsvilkåret

Departementet viser til at dagens skjønnmessige vilkår for rett til pleiepenger ("*livstruende eller annen svært alvorlig sykdom eller skade*") er utfordrende for NAV å saksbehandle, og foreslår at det skal være tilstrekkelig for rett til pleiepenger at barnet er sykt. Forslaget vil innebære at pleiepenger også kan ytes ved mindre alvorlig sykdom.

Intensjonen med pleiepengeordningen er å gjøre det mulig for foreldre til barn med store pleiebehov å kombinere yrkesaktivitet med omsorgsoppgaver. Dersom det kun stilles krav om at barnet er sykt, vil det lett kunne oppstå grensetilfeller mot tilstander som ikke betegnes som sykdom, for eksempel sosiale problemer. Det vil kunne føre til at pleiepengeordningen benyttes i tilfeller der det ikke foreligger et kvalifisert pleiebehov, og det er ikke intensjonen med ordningen. Finans Norge mener derfor at det fortsatt bør stilles krav til en viss alvorlighetsgrad på sykdommen for å få rett til pleiepenger. Alternativt må det utarbeides utførlig veiledning til regelverket som sikrer at pleiepenger forbeholdes tilfeller der det foreligger et stort pleiebehov.

Kompensasjonsnivå

Finans Norge er enig i at det er hensiktsmessig å gradere kompensasjonsgraden ut fra varigheten på pleiepengene, slik departementet foreslår (100% eller 66% ytelse, avhengig av varighet). Det samsvarer folketrygdlovens system, der kortvarige ytelser gis med full kompensasjonsgrad mens langvarige ytelser gis med lavere kompensasjon.

Lenge på ytelsen, forholdet til arbeidsmiljølovens permisjonsregler

Slik vi forstår departementets forslag vil alle foreldre som får innvilget pleiepenger ut over åtte uker få totalt 1300 dager til disposisjon, uten at det differensieres ut fra varighet på pleiebehovet. Videre forstår vi forslaget slik at det er foreldrene selv som avgjør når og i hvilket omfang dagene skal disponeres. I dag har arbeidstaker rett til permisjon så lenge man mottar pleiepenger (arbeidsmiljøloven § 12-9). Hvis denne rettigheten videreføres uendret og foreslått pleiepengeordning innføres, vil arbeidstaker som oppfyller vilkårene for pleiepenger ut over åtte uker ha rett til permisjon i til sammen 1300 dager, og arbeidstaker vil selv kunne velge når og i hvilket omfang permisjonen skal tas ut. For arbeidsgiver vil dette bli svært ressurskrevende å håndtere, og det gir liten forutsigbarhet i

bemanningsplanleggingen. Utvidelse av målgruppen for pleiepenger vil også medføre at flere får rett til ytelsen. Hvis ny pleiepengeordning skal innføres er det etter vårt syn nødvendig at bestemmelsen om rett til permisjon i arbeidsmiljøloven § 12-9 endres, slik at permisjonsrettigheten begrenses til perioder der det foreligger et dokumentert pleiebehov. For at pleiepenger skal gi rett til permisjon må det stilles krav om at varighet på pleiebehovet blir dokumentert gjennom legeerklæring.

Gradering

Departementet foreslår at graderingsmuligheten senkes til 20 prosent, mot 50 prosent i dag. Endringsforslaget innebærer at arbeidstaker vil kunne arbeide 80 prosent eller mindre i kombinasjon med pleie av barn i den perioden man mottar pleiepenger, mens man i dag kan arbeide maksimalt 50 prosent. Finans Norge mener at det i all hovedsak er positivt at ansatte som pleier barn gis anledning til å arbeide mer uten å miste retten til pleiepenger. I tillegg til at produksjonstapet blir mindre, opprettholder ansatte en sterkere tilknytning til arbeidsplassen. Det er imidlertid viktig at NAV fortsatt avgjør graderingsgraden, slik det foreslås i høringsnotatet.

Med vennlig hilsen

Finans Norge



Anja M. Brodschöll
konst. leder prosessområde arbeidsgiver