

Finans Norges innspill til utdannings- og forskningskomiteens behandling av statsbudsjettet for 2023

Skatt på høykompetanse og seniorarbeidstgere

Finans Norge vil spesielt peke på forslaget om å innføre en særlig arbeidsgiveravgift på inntekter over 750 000 kroner. Dette er i praksis en kompetanseavgift som vil ramme kunnskapsarbeidsplasser over hele landet. Mange helt vanlige arbeidstakere med høyere utdanning som har stått i arbeidslivet noen år har en lønn over 750 000 kroner.

En særskatt for slik kompetanse vil gi norske bedrifter en betydelig konkurranseulemp og svekke vekstkraften og vår evne til å finansiere fremtidens vekstsamfunn. Effekten vil være å hente slik kompetanse utenfor Norge. Dette er stikk i strid med det kompetanseløftet vi har behov for. For finansnæringen kommer denne ekstra arbeidsgiveravgiften på toppen av at man allerede har 5 prosent ekstra arbeidsgiveravgift for alle ansatte og økt skatt på overskudd gjennom finansskatten. Svært mange av finansnæringens ansatte jobber i lokale og regionale banker over hele landet. Vi minner også om at regjeringen i Hurdalsplattformen lovet å foreslå en omlegging av finansskatten bort fra den ekstra arbeidsgiveravgiften man allerede har. Nå går man motsatt vei ved å ytterligere skattlegge arbeidsplasser.

IT-studieplasser, bærekraftskompetanse og livslang læring må prioriteres

Finans Norge ber Stortingets utdannings- og forskningskomite prioritere å legge til rette for en moderne kompetansepolitikk ved å:

1. Øke antall IT-studieplasser og ta inn digital kompetanse og forståelse i alle fag, inkludert i etter- og videreutdanningstilbudet.
2. Styrke kompetanse på bærekraft ved å integrere dette i alle relevante utdanningsløp og stimulere til økt forskning på området.
3. Tilrettelegge for at personer som står i jobb kan ta utdanning. Utdanningstilbudet må være fleksibelt, modulbasert og digitalt. For å sørge for at utdanningstilbudene er arbeidslivsrelevante må akademia, arbeidslivet og myndighetene samarbeide.

Begrunnelsen for at vi mener komiteen skal prioritere nettopp disse sakene, er tilbakemeldinger fra finansnæringen på deres kompetansebehov fremover. Finans Norges årlige medlemsundersøkelse om finansnæringens kompetansebehov avdekket følgende hovedfunn:

- 77 prosent har et udekket kompetansebehov
- 97 prosent etterspør mer kompetanse innen bærekraft
- 88 prosent mangler IT-kompetanse
- 60 prosent har opplevd å ikke få besatt ledige IT-stillinger
- Digitale ferdigheter er den viktigste egenskaper for fremtidens finansansatte

For å møte fremtiden, sikre grønn omstilling og digital konkurransekraft, må bedriftene ha tilgang til riktig kompetanse. Vi må utdanne flere, og stadig kompetansepåfyll i arbeidslivet og livslang læring blir viktigere.

Om Finans Norge og finansnæringen

Finans Norge er nærings- og arbeidsgiverorganisasjon for finansnæringen i Norge. Vi representerer rundt 240 bedrifter innen bank, forsikring og annen finansvirksomhet, med omtrent 50 000 ansatte.

Finansnæringen står i frontlinjen av digitaliseringen av forretning og arbeidsliv, og jobber derfor kontinuerlig for å utvikle og omstille egne ansatte til en ny digital hverdag. Finansnæringen spiller også en nøkkelrolle i det grønne skiftet. Finansnæringen er en stor og viktig næring for Norge, både målt i verdiskapning, arbeidsplasser og forvaltningskapital. Finansnæringen representerer 2 prosent av sysselsettingen og 6 prosent av verdiskapningen i Fastlands-Norge. Finansnæringens erfaringer gjør oss til en viktig bidragsyter i arbeidet med å sikre at vi utdanner kandidater som møter næringslivets fremtidige kompetansebehov.