

ÅPENHETSLOVEN – FINANS NORGES RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV

Dato (sist oppdatert)	30.06.2023 (23.08.2023)
-----------------------	-------------------------

1. BAKGRUNN OG FORMÅL

Finans Norge er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Åpenhetsloven pålegger Finans Norge å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

Som ledd i dette arbeidet, har vi utarbeidet retningslinjer for «ansvarlig næringsliv». Retningslinjene formidles til nye leverandører/forretningsforbindelser og har som formål å bidra til å redusere risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi vil jevnlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger og eventuelt innhente egenerklæringer for å sikre at våre leverandører/forretningsforbindelser har et bevisst forhold til grunnleggende menneskerettigheter og til anstendige arbeidsforhold. Dersom vi avdekker kritikkverdige forhold, forventer vi at våre leverandører/forretningsforbindelser umiddelbart iverksetter tiltak for utbedring av forholdene.

Ved eventuelle spørsmål vedrørende retningslinjene for ansvarlig næringsliv, ta kontakt med Dennis Obeng (dennis.obeng@finansnorge.no).

2. FINANS NORGES FORVENTNINGER TIL ANSVARLIGHET HOS VÅRE LEVERANDØRER/FORRETNINGSFORBINDELSER

Vi forventer at våre leverandører/forretningsforbindelser har et bevisst forhold til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og kravene til anstendige arbeidsforhold. Vi forventer også at våre leverandører/forretningsforbindelser undersøker sine underleverandørers etterlevelse av kravene (innenfor rimelighetens grenser).

Vi har på bakgrunn av dette utarbeidet retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi forventer at våre leverandører/forretningsforbindelser etterlever retningslinjene til enhver tid.

FINANS NORGES RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV

- Selskapet skal utøve sin virksomhet på en slik måte som sikrer etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og kravene til anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner:
 - Selskapet skal forankre ansvaret i styret.
 - Selskapet skal ha et internkontrollsystem for å sikre etterlevelsen.
- Selskapet skal levere egenerklæringer etter forespørsel.

Selskapet skal også etterleve [UN Global Compacts prinsipper](#) for ansvarlig næringsliv:

- Menneskerettigheter
 - Selskapet skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene.
- Arbeid
 - Selskapet skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis, avskaffe alle former for tvangsarbeid, sikre reell avskaffelse av barnearbeid, og sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.
- Miljø
 - Selskapet skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, ta initiativ til å fremme økt miljøansvar, og oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.
- Antikorrupsjon
 - Selskapet skal bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.