

Arbeids- og  
sosialdepartementet  
Postboks 8019 Dep, 0030 Oslo

Dato: 21.11.2022  
Vår ref.:  
Deres ref.: 22/3904

## **Høringsuttalelse: Forslag til forskriftsregulering for innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse**

Vi viser til departementets høringsnotat av 11.10.2022.

Finans Norge støtter i hovedsak innholdet i det foreslåtte forskriftsunntaket. I det følgende vil vi gi noen kommentarer til forslaget om innleie av rådgivere og konsulenter med spesialkompetanse, da det er dette forslaget som berører finansnæringen.

I Finans Norges høringssvar av 13.04.2022 til høringen om endringer i regelverket for innleie fra bemanningsforetak pekte vi på at innleie særlig har vært benyttet innenfor finansnæringen for å sikre virksomhetene viktig spesialistkompetanse, og at bedriftene vil kunne miste tilgang til nødvendig kompetanse gjennom de varslede innskjerpingene. Vi opplever at regjeringens forslag om en egen forskriftsregulering for innleie av spesialistkompetanse imøtekommer noen av de utfordringene innskjerpingene i regelverket får for våre medlemsbedrifter.

Finans Norge er positiv til forslaget om at det ikke oppstilles noen konkret tidsbegrensning på innleieforholdets varighet, og at lengden på oppdragene vil kunne variere og avhenge av det konkrete prosjektets omfang. Reglene i arbeidsmiljøloven (aml.) om fast ansettelse vil uansett kunne slå inn etter en viss tid, jf. forslaget om tre års regel, og slik gi en ytre ramme på innleieforholdet. Videre støtter Finans Norge forslaget om at regelen ikke skal begrenses til rådgivning innen visse bransjer eller fagfelt, men at regelen kan komme til anvendelse for rådgivning innen alle næringer/fagfelt. Vi merker oss også at departementet peker på at arbeidet som skal utføres *i sin art* skal skille seg noe fra det innleievirksomheten vanligvis driver med, men at det vil kunne være glidende overganger her, hvor dette utgangspunktet ikke bør fortolkes altfor strengt. Disse elementene i forslaget støtter opp om arbeidsgivers behov.

Finans Norge er imidlertid negativ til at departementet oppstiller et krav om at innleie kun kan brukes til konsulenter og rådgivere som skal jobbe på et «klart avgrenset prosjekt». Forslaget om innleie av helsepersonell legger opp til innleie for arbeid av «midlertidig karakter», jf. aml. § 14-9 andre ledd bokstav a. Finans Norge ønsker en tilsvarende adgang for innleie av konsulenter og rådgivere. Det ligger allerede klare begrensninger i adgangen til innleie i kravet til «spesialkompetanse», som innebærer at

den innleide må ha faglig ekspertise og spisskompetanse som det ikke kan forventes at virksomheten selv besitter. Så lenge behovet for rådgivere/konsulenter med spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulentttjeneste er av midlertidig karakter, bør bedriften ha grunnlag for innleie. Vi ser også for oss at det kan skapes usikkerhet og tolkningsspørsmål rundt innholdet i begrepet «klart avgrenset prosjekt», og hvor det kan være mer hensiktsmessig å velge et etablert vilkår som «midlertidig karakter».

Etter Finans Norges vurdering bør bestemmelsen også tillate innleie av konsulenter/rådgivere med spesialkompetanse for å avhjelpe såkalte arbeidstopper. Et eksempel på en slik situasjon i finansnæringen er merarbeid for bankene i forbindelse med innrapporteringer. Dersom bedriftene ikke har adgang til å leie inn ekstra bistand, vil arbeidsbelastningen og påkjenning på faste ansatte bli svært stor, og dette er uheldig. Arbeidsgiver vil ofte ikke ha nok arbeidsoppgaver til en forsvarlig sysselsetting av ansatte utenom innrapporteringsperiodene, slik at det ikke er noen naturlig løsning å øke grunnbemanningen. Videre bør det være adgang til innleie i situasjoner hvor det er nødvendig med hurtige oppskaleringer i bemanningen som følge av uforutsette hendelser. Innenfor skadeforsikring har vi eksempler på at hendelser kan inntre plutselig og uforutsett for eksempel på grunn av vær og klima. Det kan oppstå akutt behov for midlertidig økt bemanning for at forsikringskunder skal få hjelp uten unødvendig opphold. Dette er en del av det samfunnsoppdraget forsikringsbransjen har. En mulighet for å hente inn spesialkompetanse for en avgrenset periode i en slik situasjon vil kunne skåne faste ansatte mot ekstra belastninger med økt bruk av overtid.

Med vennlig hilsen

**Finans Norge**



Runa Opdal Kerr  
Arbeidslivsdirektør